

# Společenská odpovědnost OSTROJ a.s.



## Obsah



3

Úvodní slovo  
předsedy představenstva



4

Základní  
informace



5

Naše  
produkty



7

Poslání, vize, hodnoty,  
motto a etický kodex



8

Základní pilíře  
společenské odpovědnosti



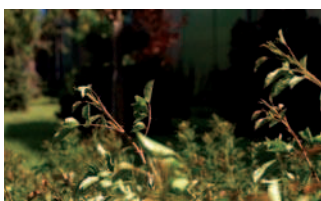
9

Investujeme  
do našich zaměstnanců



12

Rozvíjíme  
a modernizujeme společnost



15

Chráníme  
životní prostředí



17

Podporujeme  
region

## Úvodní slovo předsedy představenstva



### Vážení čtenáři,

je mi potěšením Vás přivítat při čtení „Společenské odpovědnosti OSTROJ a.s.“ a je mou milou povinností napsat pár úvodních vět.

Naše společnost je postavena na tradičních hodnotách s preferencí zaměstnanců a jejich rodin. Jak dále zjistíte, máme také bohatou historii, zajímavou současnost a věřím, že i úspěšnou budoucnost.

Ve společnosti působím od roku 1999. Mou vizí už od počátku bylo, aby se firma stala úspěšnou a konkurenceschopnou. Předpokladem úspěchu není však jen odpovědné chování vedení firmy, které navazuje na obchodní strategii, hodnoty a poslání, ale jsou to i zaměstnanci samotní. Jednou z cest k úspěchu je tak podpora a profesní rozvoj zaměstnanců. Také přenesení pravomocí na nižší články firmy má vést k větší možnosti zaměstnanců podílet se na rozhodování ve společnosti. V neposlední řadě i četné kulturní a sportovní aktivity utužují ostrojácký kolektiv a napomáhají vytvářet to správné pracovní klima. Neoslovujeme se jen „Ostrojáci“, my jimi jsme. Jednoduše řečeno, bez kvalitních a spokojených zaměstnanců by „naš OSTROJ“ nedosáhl tak skvělých výsledků.

Společenská odpovědnost má ale i širší záběr. Nezaměřuje se jen na firmu samotnou, neinvestuje jen do svých zaměstnanců, ale také nezapomíná na ty, kteří potřebují naši pomoc, zvláště děti a mládež se zdravotním handicapem, nezapomíná ani na kraj, v němž firma působí, a zasazuje se o ochranu životního prostředí.

Doba se mění a vyvíjí a naše společnost se vyvíjí a mění s ní. Závěrem bych chtěl vzpomenout své motto z dob mých podnikatelských začátků: „Kdo nebojuje, ten nežije.“

Když se začtete do následujících stránek, sami můžete posoudit, zda jdeme tím správným směrem.

Příjemné čtení Vám všem přeje



Ing. Vladimír Trochta  
předseda představenstva





## Základní informace

### Historie

***Již více než 60 let jsme součástí města a regionu!***

Sídlo naší společnosti se nachází v krásném historickém městě s dlouholetou tradicí a bohatou historií. Od 19. století dochází v Opavě k rozvoji průmyslu a objevuje se rovněž zmínka o předchůdci opavského OSTROJe – firmě Tatzel.



Základní kámen naší společnosti byl položen již v roce 1948. O tři roky později byla ve společnosti zahájena výroba důlních strojů, která představuje těžiště činnosti naší společnosti i v současnosti. Náš moderní strojírenský podnik se pak v krátké době stal největším výrobcem důlních strojů v České republice.



Novodobá historie se datuje od 1. května 1992, kdy vznikla společnost Ostroj Opava, a. s. V roce 1999 došlo ke stabilizaci akcionářské struktury. Dne 1. srpna 2005 byl změněn obchodní název společnosti na OSTROJ a. s. a o čtyři roky později byla zapsána mezinárodně

chráněná nová kombinovaná ochranná známka společnosti, jejíž součástí je původní, stále platná ochranná známka z roku 1949.



### OSTROJ a.s. dnes

Jsmo dynamicky se rozvíjející ryze česká společnost s dlouholetou tradicí strojírenské výroby. Všechny hlavní komponenty strojů dodávaných naší společností jsou vyráběny v šesti vlastních výrobních provozech. Výrobní zařízení a zkušenosti našich zaměstnanců umožňují zhotovit širokou škálu pro-

duktů. Významně jsou u nás propojeny vývoj i technologie, technická kvalita výrobků a partnerský vztah k zákazníkovi.

Díky dlouholeté tradici, bohatým zkušenostem v oblasti projekce, konstrukce a výroby, individuálnímu přístupu k potřebám našich zákazníků, kvalitě a profesionálnímu týmu našich zaměstnanců jsme spolehlivým partnerem pro firmy doma, ale i v zahraničí.

***Stroje vyrobené v naší společnosti spolehlivě pracují po celém světě!***

Kromě České republiky dodáváme především do těchto zemí: Rusko, Ukrajina, Polsko, Mexiko, Turecko, Španělsko, Německo, Francie, Velká Británie, Maďarsko, Polsko, Nizozemsko, Slovensko, Čína, Rakousko, Itálie, Belgie, Jihoafrická republika a USA.



## Naše produkty

**Důlní stroje** představují v naší společnosti výrobní program s nejstarší tradicí.

K hlavním dodávaným strojům patří mechanizované výztuže, hřeblové a pásové dopravníky, pluhové dobývací soupravy, individuální hydraulické výztuže, hydraulické stojky a válce a další komponenty hydrauliky. Stroje jsou přizpůsobeny pro práci v nejtěžších provozních podmínkách a jsou vybaveny potřebnými prvky chránícími jak osádku v porubu, tak konstrukci stroje.



Disponujeme týmem odborníků s dlouholetou praxí v oboru výroby ocelových **zápustkových výkovků**, o jejichž kvalitě

svědčí uplatnění v automobilech světových značek, jako jsou např. Mercedes, Ford, VW, Lexus, Toyota, Porsche, BMW, Škoda, Audi, Volvo, Cadillac, Renault a další.



Specializujeme se rovněž na výrobu složitých **opracovaných svařenců** do váhy 10 tun, délky 10 metrů a šířky tři metry. Kromě svařování MIG a MAG zajišťujeme také CNC opracování těchto dílů a jejich nátěr. Dále vyrábíme například rámy vozidel stavebních strojů, příčnický jeřábů, nakládací plošiny k letadlům, skříně pro sbíjecí kladiva a skříně kleštin.

**Za rok 2012 jsme vykovali rekordních 5154 tun ocelových zápustkových výkovků.**





**Hydraulické komponenty** jsou v naší společnosti dynamicky se rozvíjejícím oborem. Vyrábíme hydraulické prvky určené především pro ovládání mechanizovaných výztuží, které jsou zhotoveny z ne-rezavějící oceli. Významná je výroba hydraulických válců a válců podle individuálních požadavků zákazníků. Působíme také na trhu elektrických a energetických strojů.



Rovněž patříme mezi dodavatele v oblasti **střížných a lisovacích nástrojů, nástrojů pro práci zatepla, nízkotlakých i vysokotlakých forem na hliník**, dále přípravků a přesného opracování podle požadavků našich zákazníků. S výrobou kovacích zápusťek máme více než padesátiletou zkušenost.



Provádíme **bubnové galvanické (elektrolytické) zinkování** a tvrdé funkční chromování. Galvanickým zinkováním zajišťujeme výrobkům z oceli antikorozní odolnost a lesklý dekorativní vzhled. Tvrdé chromování používáme na funkčních plochách strojírenských dílců, kde je požadována odolnost proti opotřebení, mechanickému zatížení a korozi.



### Naše největší úspěchy:

V roce 2012 se nám poprvé podařilo dodat komplexní zařízení pro celý porub zahrnující mechanizované výztuže, hřeblové dopravníky, elektrické zařízení a hydraulický agregát.

Zahájili jsme spolupráci s Evropskou organizací pro jaderný výzkum (známou pod značkou CERN).

Naše důlní zařízení jsme s úspěchem vystavovali na Mining Week 2012 (Karaganda, Kazachstán), Ugol Rossii & Mining 2012 (Novokuzněck, Rusko), Ugol & Mining 2012 (Doněck, Ukrajina) a MINExpo 2012 (Las Vegas, Nevada, USA).



### OSTROJ a.s. v číslech, ročně využijeme:

- zhruba 10 tisíc tun plechů,
- více než 6 tisíc tun kovárenských materiálů,
- přes 22 tisíc metrů trubek a profilů,
- zhruba 18 tisíc výkovek a odlitků,
- asi 719 tisíc nakupovaných položek,
- bezmála 482 tisíc spojovacích materiálů,
- více než 3 120 metrů řetězů a lan.





## Poslání, vize, hodnoty, motto

Podporujeme seberealizaci každého našeho zaměstnance a vytváříme takové podmínky, aby si naši zaměstnanci uvědomili, že jsou součástí společnosti a svým konáním mohou ovlivnit její dění. Společné cíle z nás dělají jeden tým, který vytváří silnou strojírenskou značku, a proto vyznáváme tyto pojmy:

### Vize:

„Ostrojáci vyrábějí pro celý svět.“

### Poslání:

„Naplnění očekávání zákazníků a ctězdosti našich zaměstnanců = úspěch a respekt.“

### Hodnoty:

„Rychlost a flexibilita, týmová práce, komunikace, vůdcovství, profesionalita, selský rozum, jednoduchost, loajalita, trvalá kvalita práce a sebezvoj lidí (ctězdost).“

### Motto:

„Naše síla ve vašich rukou. Lidé, jejich vzdělanost a permanentní pracovní příprava, jejich pracovní zkušenost, lidé a hlavně lidé jsou a v nejbližší etapě zůstanou naším nejvýznamnějším konkurenčním trumfem.“

## Etický kodex

Při realizaci našeho poslání, dosahování vizí, uznávání stanovených hodnot a dosahování plánovaných cílů dodržují naši zaměstnanci Etický kodex. Ten představuje soubor základních etických norem jednání a chování, ke kterým se hlásíme a které jsou uplatňovány při jednání vůči našim zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům i široké veřejnosti.

V našem kodexu se mimo jiné hlásíme k tomu, že:

- Respektujeme osobní důstojnost, soukromí a práva každého jedince.
- Prosazujeme rovné příležitosti a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na barvu pleti.

- Poskytujeme spravedlivou odměnu za práci a zaručujeme minimální mzdu dle platných právních předpisů.
- Podporujeme dobré jméno naší společnosti a vlastní profesní čestnost.
- Neseme odpovědnost za ochranu zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců při práci.

- Netrpíme korupci, diskriminaci, uplácení a porušování pravidel férové hospodářské soutěže.
- Podporujeme čestný a korektní přístup vůči všem obchodním partnerům.
- Minimalizujeme znečiš-

- tování životního prostředí a realizujeme průběžná zlepšování v ochraně životního prostředí.
- Nezneužíváme hmotný a nehmotný majetek společnosti.
- Dodržujeme zásady ne-diskriminace při výběru dodavatelů.



## Základní pilíře společenské odpovědnosti



- *INVESTUJEME DO NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ*
- *ROZVÍJÍME A MODERNIZUJEME SPOLEČNOST*
- *CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ*
- *PODPORUJEME REGION*

Zakládáme si na své dlouhodobé strategii a přístupu k jednotlivým zaměstnancům jako ke „členům jedné velké ostrojácké rodiny“. Silná historie a tradice strojírenského oboru v regionu a zájem našich zaměstnanců o tento obor se po desetiletí traduje nejen z otce na syna, ale v současné době stále častěji i z dědečka na vnuka. Tento prvek jakési formy „rodinné firmy“ se nám dlouhodobě osvědčuje a je jednou z předností naší firemní kultury.







## Investujeme do našich zaměstnanců

**„Aktivní podpora a investice do profesního rozvoje našich zaměstnanců a vzájemné sdílení jejich zkušeností jsou základem permanentního vzdělávání.“**

**Podporujeme vzdělávání a profesní rozvoj zaměstnanců**

*Adaptační plány a zaškolovací procesy*

Věnujeme maximální pozornost nově nastupujícím zaměstnancům a jejich osobní péči při zapracování se na dané pozici.

*Vzdělávání a profesní rozvoj*

Naším zaměstnancům poskytujeme vzdělání zákonné, odborné i jakostní. Rovněž přispíváme na individuální, skupinové a intenzivní jazykové vzdělávání a dotujeme účast na jazykových zkouškách.

Podporujeme naše zaměstnance ve zvyšování kvalifikace i během výkonu práce.

K předávání odborných i praktických znalostí a dovedností využíváme také interní lektory.

**V roce 2012 jsme průměrně na jednoho zaměstnance investovali do vzdělávání 4142 Kč. Celkově u nás bylo proškoleny 3267 účastníků jednotlivých kurzů.**

*Dotace na vzdělávání a profesní rozvoj*

K prohloubení kvalifikace našich zaměstnanců a zvýšení konkurenceschopnosti využíváme dotace Evropské unie, dotace ze

strukturálních fondů i ze státního rozpočtu České republiky. Aktivně jsme se zapojili do projektu „Vzdělávejte se“, „Vzdělávejte se pro růst“ a rovněž čerpáme dotace na vyhrazení společensky účelných pracovních míst.

Prohloubení specifického vzdělávání zaměstnanců zaměřeného na technologický rozvoj v oblasti důlní techniky pro těžbu nerostných surovin a tvorby forem pro kování a

listování jsme profinancovali z grantového projektu EDUCA II.

Ve specifickém vzdělávání pokračujeme i realizací grantového projektu EDUCA III. Tento projekt je zaměřen na aktivity vlastní realizace profesního vzdělávání zaměstnanců, a to v oblasti důlní techniky pro těžbu strmě uložených slojí a výroby komponentů ze speciálních materiálů pro vědecké instituce, ropovody a plynovody.



**Podporujeme klíčové zaměstnance**

Každoročně aktivně pracujeme s vybranými zaměstnanci, kteří jsou zařazeni do personálních záloh. Investujeme do jejich permanentního vzdělávání.

**Průměrně do personálních záloh ročně zařadíme 2 až 5 % zaměstnanců.**

### Podporujeme přemýšlivé zaměstnance

Vytváříme takové podmínky, které umožňují přemýšlivému zaměstnanci uplatnění jeho nápadu v činnosti naší společnosti co nejjednodušším způsobem. Ty pak oceňujeme – jednak motivační peněžní odměnou pro původce za podání nápadu, jednak peněžní odměnou za samotný realizovaný nápad.

Nepeněžní odměnou pro neúspěšnější je pak pravidelné zveřejňování výsledků, kterých dosáhli v soutěžích, a to na informačních vývěskách a také v našem podnikovém časopise Ostroják.



Pro podporu drobných nápadů našich zaměstnanců, pro které se vžilo v naší společnosti označení Š.T.I.K.A. (slovo je tvořeno z počátečních písmen slov: Š-šikovnost, T-tvořivost, I-iniciativa, K-kvalita a A-aktivita), provádíme jejich pravidelné i slavnostní mimořádné vyhodnocování, které probíhá ve dvou kategoriích: v soutěži týmů a v soutěži jednotlivců.



**Od roku 2005 přineslo 1300 zrealizovaných nápadů úsporu více než 30 milionů korun.**



**Každoročně oceňujeme nejlepší zaměstnance**

Vážíme si našich zaměstnanců a pravidelně je oceňujeme za jejich úsilí, snahu i pracovní výkon. Ti nejlepší zaměstnanci pak osobně přebírají finanční odměnu, od předsedy představenstva tradiční skleněnou pamětní kostku se svým jménem a osobní poděkování od generálního ředitele v rámci slavnostního ceremoniálu na firemním plese.

**Přijímáme motivované absolventy**

Do pracovního poměru přijímáme motivované absolventy již během jejich studia. Ještě před přijetím na roční odborný výcvik si zveme studenty do našich výrobních provozů, aby se sami ujistili, zda ve

strojírenském oboru chtějí skutečně pracovat. Výběr těch nejlepších na odborný výcvik je pak úlohou středního managementu. Za tento efektivní výběr studentů na odborný výcvik jsme získali 1. místo v Ceně personalistů 2012 za nejlepší personální projekt České republiky.

**Usilujeme o spokojenost zaměstnanců**

Z každoroční ankety spokojenosti a úrovně týmové práce čerpáme názory, náměty i připomínky našich zaměstnanců s cílem zlepšit jejich práci, pracovní prostředí a jejich celkovou spokojenost.

Držíme míru fluktuace i dobrovolnou míru fluktuace pod celorepublikovým průměrem.

*Naši zaměstnanci mají nárok na řadu finančních i nefinančních benefitů:*

- týden dovolené navíc,
- příspěvek na závodní stravování,
- příspěvek na zimní i letní dětské pobyty,
- příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření,
- prevenci proti nemoci ve formě očkování proti chřipce,
- poukázky na volnočasové aktivity,

- firemní společenské a sportovní akce pro naše zaměstnance i jejich rodinné příslušníky.

**Pořádáme společenské a sportovní akce pro naše zaměstnance a jejich rodiny**

Podporujeme neformální setkávání našich zaměstnanců a akce, které mají být pro naše zaměstnance a jejich rodinné příslušníky odměnou za odvedenou práci. Jejich pořádáním se také snažíme posilovat vztah našich zaměstnanců ke společnosti. Naše akce upevňují neformální a týmovou spolupráci.



*Sportovní den a Dětský den*

Sportovní den, který je plný sportu, her a soutěží se pravidelně koná již od roku 2004. Jeho součástí se stal také Dětský den.



### Ostrojácký ples

Velké oblibě se těší náš tradiční ples, který má za sebou již 13 ročníků. Zveme interprety a skupiny ze všech hudebních žánrů, nechybí bohatá tombola a speciální ceny, které výhercům předává náš vrcholový management.



### Den otevřených dveří

Záměrem z řad našich zaměstnanců a jejich nejbližší rodinné příslušníky každoročně provádíme celou výrobu a necháváme je na vlastní oči poznat práci našich zaměstnanců. Především pro nejmenší návštěvníky představuje prohlídka používaných strojů vždy ohromný zážitek.



### Mikulášská nadílka

Nezapomínáme ani na děti našich zaměstnanců a pravidelně pro ně chystáme mikulášskou nadílku.



### Aktivně komunikujeme s našimi zaměstnanci

Intranet, firemní nástěnky a informativní TV v prostorách zaměstnanecké vrátnice

Zde najdou naši zaměstnanci informace o aktuálním dění ve společnosti a o charitativních akcích podporovaných naší společností.



### Firemní časopis Ostroják

Časopis Ostroják vydáváme čtyřikrát ročně a je jedinečný v tom, že jej píše sami zaměstnanci, kteří se tak spolupodílejí na informovanosti svých kolegů a posilují firemní kulturu a vztahy uvnitř naší firmy.



### Zelený box pro podněty zaměstnanců

Zelený box slouží našim zaměstnancům ke sdělování názorů, podnětů, dotazů nebo námitek. Je nástrojem komunikace uvnitř naší společnosti.



**V roce 2012 bylo do Zeleného boxu vloženo celkem 49 dotazů a všechny byly zodpovězeny.**

Otevřené dveře představenstva, generálního ředitele, ředitelů divizí a vedoucích odborů

Formou otevřených dveří mohou zaměstnanci na základě osobní potřeby požádat o schůzku přímo členy vedení naší společnosti a prodiskutovat s nimi své dotazy, připomínky či jakékoliv návrhy a náměty na zlepšení.

### Setkání generálního ředitele se zaměstnanci

Jednou ročně probíhá tradiční setkání generálního ředitele se zaměstnanci, který informuje o stavu hospodaření, investicích, lidských zdrojích a dlouhodobých změnách v naší společnosti.

### Setkání vedoucí odboru Lidské zdroje s novými zaměstnanci

Vedoucí odboru Lidské zdroje se čtvrtletně setkává s nově přijatými zaměstnanci s cílem zjistit dojmy, poznatky a zkušenosti s prací, životem a celkovou spokojeností v naší společnosti, a to i v porovnání s minulým zaměstnáním.





## Rozvíjíme a modernizujeme společnost

**Naše základní hodnoty se snažíme promítnout do vztahu k našim zákazníkům.**

### Zvyšujeme jakost našich výrobků

Kvalitu klademe na čelní místa našeho zájmu a již od roku 1998 máme systém managementu kvality certifikovaný podle ISO 9001.

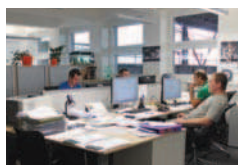
Rovněž jsme držiteli certifikátu systému managementu kvality se zaměřením na automobilový průmysl podle VDA 6.1 na divizi Kovárna a kalírna.



Dále se nám podařilo získat certifikaci systému pro oblast svařování dle ISO 3834-2 a získali jsme také velké oprávnění pro svařování ocelových konstrukcí dle DIN 18800-7 a jeřábů dle DIN 15018. Nově jsme v roce 2011 realizovali certifikaci pro provádění ocelových konstrukcí dle EN 1090.

### Zlepšujeme pracovní prostředí

Od roku 2007 se cíleně zaměřujeme na zlepšování pracovního prostředí jak vnějších ploch a vzhledu objektů, tak zkvalitnění pracovního prostředí uvnitř objektů, v prostorách výrobních hal a kanceláří. Zároveň se snažíme veškeré úpravy a rekonstrukce našich budov provádět tak, aby byla snížena energetická náročnost jejich provozu.



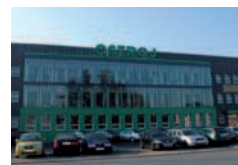
Mezi první projekty patřila rekonstrukce centrálních šaten, jídelny a školícího střediska. Pro ohřev vody ve všech umývárkách v centrálních šatnách využíváme odpadní teplo z centrální kompresorovny. Výkonné kompresory, které vyrábějí tlakový vzduch pro celou naši společnost, produkují dostatek odpadního tepla, které kromě zmíněných šaten využíváme i pro vytápění výrobních a skladových prostor.



V letech 2008 až 2012 jsme modernizovali dvě největší výrobní haly v areálu, u nichž jsme provedli zateplení obvodových plášťů, rekonstrukci světlíků, otopné soustavy, vzduchotechniky a osvětlení.

V obdobném rozsahu jsme rekonstruovali také

prostory kalírny, řezárny a palírny a také nové výrobní prostory pro divizi Důlní stroje. Postavili jsme novou klimatizovanou halu pro divizi Nástrojárna. Jako zatím poslední jsme zrekonstruovali hlavní administrativní budovu, která dostala moderní plášť. Fasáda je tvořena větraným systémem z desek z vysokotlakého laminátu a je doplněna ve střední části o prosklenou přístavbu.



Uvnitř budovy jsme vytvořili moderní velkoprostorové částečně klimatizované kanceláře.

Při rekonstrukcích všech uvedených objektů jsme přistoupili k zateplení plášťů budov a ruku v ruce s decentralizací vytápění všech budov v areálu jsme dosáhli v roce 2012 zhruba 50 % roční úspory ve spotřebě plynu proti spotřebě zemního plynu v jednotlivých rocích 2008 až 2010.

### Využíváme metodu 5S

5S – metoda pro vytvoření čistého, hygienického, příjemného a bezpečného pracovního prostředí, k odstranění různých druhů „muda“ (plýtvání) díky lepšímu přístupu k nástrojům a nářadí, usnadnění práce, vytvoření organizovaného pracoviště a zavedení systematické prevence pracovních úrazů. Úroveň plnění standardů 5S trvale zvyšujeme a naše výrobní prostory doznávají neustálé pozitivních změn.



### Snižujeme energetickou náročnost

Při decentralizaci jsme původní centrální kotelnu nahradili lokálními zdroji v každém objektu, čímž jsme odstranili ztráty na dlouhých rozvodech.



Nové otopné systémy jsme vybavili řídicími systémy s regulací.

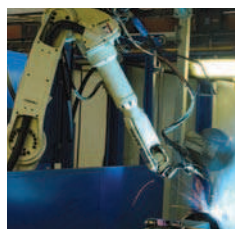


Rekonstrukcí osvětlení – jak v prostorách výrobních hal, tak na veřejném osvětlení vnějších ploch areálu naší firmy – jsme docílili úspory ve spotřebě elektrické energie o více než 30 procent oproti původnímu stavu.

Na většinu investic směřujících k energetickým úsporám se nám podařilo získat dotace z fondů Evropské unie. Finanční prostředky jsme získali především z programů Eko-energie a Nemovitosti vyhlášených Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR v rámci Operačního programu Podnikání a inovace.

Ve všech výrobních, skladových i kancelářských prostorách jsme provedli rekonstrukci osvětlení, která svou intenzitou překračovala normou požadované hodnoty.

Stávající prostory svářečských pracovišť divizí Strojírna a Hydraulika jsme vybavili novými vzduchotechnickými systémy pro odsávání a filtraci svářečských dýmů.



### Modernizujeme výrobní technologie

Investujeme do nových bezpečných strojů a zařízení, které patří mezi špičkové ve svém oboru a jsou vybaveny nejmodernějšími ochrannými prvky.

Kromě bezpečnostních hledisek je naším cílem také dosahování vyšší produktivity práce, vyšší přesnosti

opracování a v neposlední řadě zmenšení objemu přepínání výrobků a počet mezioperační manipulace s díly. Naše nejvýznamnější investice v této oblasti představují svařovací robotizovaná pracoviště na navařování dílů či multifunkční soustružnické CNC centrum pro velmi přesné víceoperační opracování hřídel nebo šestiosé CNC portálové centrum.

Za účelem snížení rizika úrazu při manipulaci s materiálem jsme pořídili do skladu materiálu elektropermanentní závěsný magnet TecnoLift o nosnosti 10 tisíc kilogramů pro bezpečnou manipulaci s velkými plechy bez potřeby vazače.



Nová pracoviště s CNC obráběcími centry už většinou vybavujeme otočnými jeřábkami.

Začali jsme pořizovat i nové mostové jeřáby, které jsou přesnější při manipulaci s materiálem a v některých případech jsme zvýšili i jejich nosnost. Jako příklad můžeme uvést montážní halu divize Důlní stroje, kde máme v současné době dva mostové jeřáby o nosnosti 25 tun.



### Zvyšujeme bezpečnost práce a pracovního prostředí

Jednou z hlavních priorit naší společnosti je ochrana zdraví zaměstnanců. Proto se neustále zabýváme vyhledáváním a snižováním

rizik pracovních úrazů s ohledem na jejich dopady na zdraví našich zaměstnanců a také snížení rizika nemocí z povolání.

Provádíme výměnu kolejí na velké části jeřábových drah s následnou rektifikací. Tyto jeřábové dráhy a výstupy na ně jsou opatřeny nejmodernějšími bezpečnostními záchytnými systémy pro práci ve výškách.

Naši zaměstnanci jsou vybaveni moderními pracovními bezpečnostními postroji pro práci ve výškách.

Snažíme se o minimalizování počtu pracovních úrazů našich zaměstnanců.

Zajišťujeme průběžné vyhledávání a zařazování rizik na jednotlivých divizích a pracovištích a pravidelně realizujeme periodická měření rizikových faktorů na pracovištích, na jejichž základě provádíme kategorizaci pracovišť, včetně provádění následných opatření k minimalizaci počtu rizikových pracovišť.

### Zavádíme systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Hlásíme se k systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle OHSAS 18001, a tím přispíváme k vyšší úrovni bezpečnosti práce a zlepšování identifikace

rizik a jejich eliminování. Zavedením tohoto systému se nám podařilo plošně zlepšit povědomí o rizicích a ochraně našich zaměstnanců.







## Chráníme životní prostředí

V rámci naší činnosti přistupujeme zodpovědně k životnímu prostředí a snažíme se eliminovat negativní vlivy na jednotlivé složky životního prostředí.

Jsme přesvědčeni, že pouhé dodržování právních a legislativních požadavků pod hrozbou finančních sankcí a řešení environmentální problematiky operativně až po jejím výskytu nemůže být postojem moderní a společensky odpovědné firmy. Proto se snažíme řešit environmentální politiku již před jejím vznikem a za použití takových postupů, které soustavně zlepšují environmentální chování naší firmy.

### Jsme Zelená firma

Na začátku roku 2009 jsme vstoupili do projektu Zelená firma jako společnost, která není lhostejná k životnímu prostředí. To, že jsme se zapojili do tohoto projektu, nám umožnilo provádět recyklaci objemného firmního elektroodpadu zdarma, ale zejména také našim zaměstnancům zbavit se ekologickým způsobem vysloužilých drobných elektrospotřebičů a baterií, čímž výrazně rozšiřujeme své aktivity v oblasti ochrany životního prostředí.



Zapojením do projektu Zelená firma dokazujeme naše ekologické myšlení, a to jak směrem k našim zaměstnancům, tak i směrem k veřejnosti.



### Nakládáme efektivně s odpady

Našimi základními prioritami na úseku nakládání s odpady je prevence vzniku odpadů, maximální využití vzniklých odpadů a jejich co nejšetrnější zneškodnění.

V roce 2008 jsme započali se změnami v oblasti odpadového hospodářství, jejichž cílem jsou zejména finanční úspora a zvýšení efektivity při nakládání s odpady.

Mezi nejdůležitější provedené změny patří například modernizace

shromaždiště odpadů a modernizace jednotlivých shromažďovacích míst v jednotlivých výrobních halách naší společnosti.



### Stále snižujeme množství emisí

Naším dlouhodobým cílem je snižování množství emisí u jednotlivých stacionárních zdrojů znečišťování ovzduší, a to jak technickými a organizačními změnami, tak také změnami technologickými. Od roku 2008 zaměřujeme své investice na ochranu ovzduší – zejména na snížení emisí tuhých znečišťujících látek – díky nákupu nových technologií (například pálicích strojů, tryskacích strojů, svařovacím robotizovaným pracovištěm či filtračních jednotek k tryskacím strojům).

### Řešíme ochranu vod

S rostoucími požadavky na ochranu životního prostředí a navýšením výroby závěsového zinkování jsme v roce 2006 uvedli do provozu nejmodernější neutralizační stanice na divizi Galvanovna. Kvalita vypouštěné odpadní vody do vodního toku Opava se řídí integrovaným povolením vydaným Krajským úřadem, které naše společnost plní. O rok později jsme uvedli do provozu nové zásobníky na pitnou vodu (vodojemy), které byly spojeny s investicí do zařízení na chemickou úpravu pitné vody.



### Zabýváme se ochranou přírody a tvorbou životního prostředí

Ošetřujeme zeleň o ploše 50 tisíc m<sup>2</sup> a keřové porosty o rozloze zhruba 6 tisíc m<sup>2</sup>.

**V roce 2011 jsme zrealizovali náhradní výsadbu 33 kusů stromů (např. borovic, buků, jedlí, okrasných jabloní a třešní), 255 kusů keřů (např. tavelníků, mochen, pámelníků a dalších), 40 kusů růží a 50 kusů okrasných travin.**



### Modernizujeme informační systémy včetně bezpečnostních systémů

Při modernizaci informačních systémů klademe důraz na vliv nové techniky na životní prostředí.

Postupným přechodem z fyzických serverů na virtuální servery snižujeme spotřebu elektrické energie pro napájení a chlazení. Vyřazenou výpočetní techniku předáváme k recyklaci firmám, které zajišťují opětovné využití jednotlivých surovin (například kovů, plastů, skla apod.).



### Získali jsme certifikaci ISO 14001

Naší společnosti byl 3. dubna 2008 udělen certifikát EMS – Systém environmentálního managementu dle standardu ISO 14001.



Přijali jsme tak dobrovolný závazek v rámci své činnosti ke vztahu k ochraně životního prostředí.

V rámci stanovených cílů se zavazujeme v rámci svých možností k minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí a k neustálému zlepšování.

Naším cílem je také zajistit, aby každý náš zaměstnanec si byl vědom vlivu své činnosti na životní prostředí a aktivně se podílel na neustálém zlepšování a udržování tohoto systému a zároveň přispíval k jeho rozvoji, zvyšování účinnosti a efektivity tohoto systému a zároveň přispíval k jeho rozvoji, zvyšování účinnosti a efektivity.





## Podporujeme region

Uvědomujeme si, že s naším působením v regionu je spojena také výjimečná odpovědnost vůči široké veřejnosti. Naší snahou je šířit povědomí o naší činnosti a technických řemeslech a rovněž podporovat především lokální vzdělávací, zdravotní a další neziskové organizace. Bereme v úvahu jejich zájmy a potřeby a snažíme se je aktivně rozvíjet prostřednictvím finanční a materiální podpory i dobrovolných volnočasových aktivit našich zaměstnanců.

### Naše hlavní sponzoringové aktivity

Rádi se dělíme o své úspěchy s těmi, ke kterým osud úplně přívětivý nebyl. Podpora hodnotnějšího života dětí a mládeže se

zdravotním handicapem patří k hlavním bodům našeho programu pro pomoc regionu. Jsme rádi, že se nám stále více daří rozvíjet partnerství s neziskovými organizacemi a okolními komunitami.

Děti z Mateřské školy Eliška v Opavě si mohou díky nám hrát na zahradě plné hracích prvků s možností rozvíjet své dovednosti, a to i přes svá zdravotní omezení. Výtah pro vozíčkáře či automobil na přepravu dětí má v mateřské škole rovněž velké uplatnění.



Základní škole Slezského odboje v Opavě jsme společnými silami zajistili dojezd plošiny pro invalidní osoby do vyšších pater budovy a zrekonstruovali jsme rehabilitační třídu.



Základní škola Dostojevského v Opavě pořádá již 11 let Olympiádu tělesně postižených dětí z Opavy a Ostravy. Jsme rádi, že můžeme akci podporovat také my a účastnit se předávání medailí vítězům.





### Naše hlavní sponzoringové aktivity

Každoročně podporujeme stacionář Mraveneček při Charitě Opava, který se stará o děti s kombinovanými vadami. Tuto charitativní akci „Pomozte postiženým dětem“ svým dobrovolnictvím podporují i samotní zaměstnanci, kteří se účastní fotbalového utkání zapojených společností, jejichž finanční dary pomáhají handicapovaným dětem.



Již několik let se nám daří finančně zajišťovat volnočasovou aktivitu – plavání v Městských lázních Opava – pro mládež a dospělé z domova pro osoby se zdravotním postižením Marianum a Charitu Opava. Plavání se rovněž účastní i handicapované děti speciálních mateřských a základních škol.



### Podporujeme technické povědomí u veřejnosti

#### Začínáme podporou mateřských škol

Usilujeme o to, aby děti již v raném věku získaly základy technické zručnosti a logického myšlení, pozitivní vztah k řemeslné práci a v budoucnu se rozhodly především pro studium technických oborů, které jsou pro zaměstnavatele našeho regionu zásadní.



#### Naše aktivity pro základní školy

Každoročně se setkáváme s výchovnými poradci základních škol, prezentuje-



me jim výsledky a výhledy naší činnosti, představujeme budoucí potřebu náhrad zaměstnanců odcházejících do starobních důchodů. Každoročně provedeme naší společností přibližně dvacet až třicet školních tříd z Moravskoslezského kraje.

#### Oslovujeme žáky 8. a 9. tříd a jejich rodiče

Náš výrobní program a požadavky na přijetí ab-

solventů představujeme na veletrhu středních škol Informa, který si klade za cíl informovat děti vycházející ze základních škol a jejich rodiče o nabídkách lokálních středních škol a spolupracujících firem v opavském regionu.

Na základních školách se rovněž účastníme třídních schůzek, kde seznamujeme rodiče dětí s výrobním programem a možnostmi pracovního uplatnění a zveme je na exkurzi do našich výrobních prostor.



### Podpora středních škol

Prostřednictvím spolupráce se Střední školou technickou Opava a Střední školou průmyslovou a uměleckou Opava se podílíme na výchově mladé generace strojařů, kteří v posledním ročníku svého studia vykonávají svou odbornou praxi v naší společnosti pod záštitou kvalifikovaného instruktora. Řada studentů se osvědčí natolik, že se stanou po ukončení studia kmenovými zaměstnanci naší společnosti.

Se Střední školou průmyslovou a uměleckou Opava jsme spolupřodatelem soutěže pro žáky 7. a 8. tříd základních škol „Staviš, stavím, stavíme, nejlepšího odměníme“ – stavíme s Merkurtem.



V roce 2010 jsme pro potřeby výuky přesnosti měření darovali Střední škole technické Opava výškoměr.



V roce 2011 jsme pak financovali nákup měřicího a seřizovacího přístroje pro výrobu na CNC strojích. Od minulého roku jsme pak partnery při vyplácení studijních stipendií.



Naši klíčoví zaměstnanci a specialisté se aktivně podílejí na spolupráci při sestavování školních výukových programů obsluh a programování CNC strojů a programů metrologie. Od tohoto projektu si slibujeme efektivnější propojení výuky a praxe.

Spolupracujeme i na podpoře získávání praktických zkušeností jiných strojírenských firem v rámci nadnárodní spolupráce studentů technických škol.

Jsme partnerem Střední školy technické Opava v mezinárodní soutěži zručnosti „Zlatý pilník“, která je určena žákům středních škol, které vyučují rukodělné obory.



Osobně odměňujeme žáky za jejich úspěchy v celorepublikových technických soutěžích. Můžeme se pochlubit vítězstvím našeho praktikanta ve finále soutěže Cech KOVO ČR 2010 v programování CNC strojů. Náš další praktikant se pak v roce 2011 stal absolutním vítězem soutěže mladých strojařů v programování CNC obráběcích strojů v řídicím systému Heidenhain na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně.



### Oslovujeme studenty vysokých škol

Každoročně jsme garanty řady diplomových i bakalářských prací. Účastníme se veletrhu pracovních příležitostí Kariéra PLUS, který je největším veletrhem pracovních nabídek v Moravskoslezském kraji, s cílem zvýšit povědomí o naší společnosti, informovat studenty o možnostech pracovního uplatnění u nás a zjistit jejich představu o budoucím zaměstnání.





© OSTROJ a.s., 2013

Těšínská 1586/66  
746 41 Opava

Tel.: +420 553 872 111  
Fax: + 420 553 615 355  
E-mail: [info@ostroj.cz](mailto:info@ostroj.cz)

[www.ostroj.cz](http://www.ostroj.cz)