



Politika společnosti OSTROJ a.s.

pro kvalitu, životní prostředí včetně hospodaření s energií a bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Chceme být silnou značkou a dodavatelem v oblasti strojírenských výrobků a služeb, s vysokým podílem přidané hodnoty, s důrazem na vysokou kvalitu, bezpečnost produktů, péči o životní prostředí, hospodaření s energií a bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Přitom usilujeme, abychom byli vnímáni jako společensky zodpovědná firma a svou firemní politiku zaměřujeme na udržitelný rozvoj.

Vedení společnosti OSTROJ a.s. (dále jen Společnost) se zavazuje:

- Plnit příslušné požadavky se zaměřením na:
 - Prosazování individuálního přístupu k zákazníkovi a jeho maximální uspokojování prostřednictvím produktů a služeb;
 - Podporu týmové práce s důrazem na seberealizaci každého jednotlivého zaměstnance společnosti, vybaveného kompetencemi a potřebnými pravomocemi;
 - Rozvíjení aktivní spolupráce se všemi zainteresovanými stranami (právníckými či fyzickými osobami) a participací a konzultováním se zaměstnanci (případně jejich zástupci);
- V souladu se strategií Společnosti poskytovat rámec pro pravidelné stanovování našich cílů, cílových hodnot, jejich pravidelné přezkoumávání a zajistit dostupnost informací a zdrojů potřebných k dosahování cílů a cílových hodnot;
- Dodržovat závazné povinnosti, kterým Společnost podléhá a které se vztahují ke kvalitě výrobků a služeb, bezpečnosti vyráběných produktů, k environmentálním aspektům Společnosti, energetické účinnosti, užití energie a spotřebě energie, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, požární ochraně, korektnosti a udržitelnosti a uplatňování Etického kodexu Společnosti;
- Nést odpovědnost za kvalitu, ochranu životního prostředí včetně prevence proti negativním dopadům na životní prostředí, hospodaření s energií, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, požární ochranu, zajištění bezpečných a zdravých pracovních podmínek na základě aktivního vyhledávání rizik a neustálého zlepšování systému integrovaného managementu a zvyšování energetické hospodárnosti;
- Řešit náš vliv na životní prostředí a společnost a na základě toho formulovat své udržitelné obchodní strategie a cíle. Začlenit environmentální, sociální a corporate governance (ESG) kritéria do svých rozhodovacích procesů, strategie financování a způsobu vedení Společnosti;
- Používáním nástrojů prevence usilovat o nulový výskyt vad ve výrobním procesu;
- Zvyšovat povědomí zaměstnanců o kvalitě výrobků a služeb, bezpečnosti produktů, environmentálních aspektech spojených s činností Společnosti, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochraně při práci, požární ochraně, korektnosti a udržitelnosti;
- Podporovat nákup energeticky úsporných produktů a služeb a návrhy na zvyšování energetické hospodárnosti;
- Aktivně vytvářet podmínky pro prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví včetně nemocí z povolání, kontrolovat rizika prostřednictvím hierarchické kontroly, odstraňovat nebezpečí a snižovat rizika a zároveň neustále zlepšovat úroveň systému managementu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- Uplatňovat compliance přístup, tj. zejména vyhodnocovat dopad příslušných obecně závazných právních a jiných předpisů a etických standardů ve všech oblastech činnosti Společnosti;
- Dbát o ochranu majetku Společnosti a ochranu obchodního tajemství, důvěrných informací společnosti včetně ochrany informací třetích osob a ochrany osobních údajů, každým jednotlivým zaměstnancem Společnosti, a to včetně jejich zabezpečení pomocí technických, tak i právních prostředků.

V Opavě dne 1.2.2024



Ing. Aleš Martínek
generální ředitel