



ZPRÁVA O PODNIKATELSKÉ ČINNOSTI SPOLEČNOSTI OSTROJ A.S. A O STAVU JEJÍHO MAJETKU

Vážení akcionáři,

naše společnost OSTROJ a.s. pokračovala v roce 2019 v podnikání ve shodném strojírenském oboru jako v letech předchozích a snažila se své aktivity na tomto trhu rozvíjet. Tak jako v letech minulých i v roce 2019 jsme se soustředili na výrobu složitých a přesných výkovků a výkovků pro všeobecné strojírenství a zemědělskou techniku, a to včetně jejich komplexního obrábění, výroby lisovacích nástrojů a forem pro automobilový průmysl, přípravků pro letecký průmysl, složitých opracovaných svařenců, provádění povrchových galvanických úprav a snažili jsme se rozvíjet i náš tradiční obor konstrukci a výrobu důlních zařízení a výrobu speciálních hydraulických komponent.

Vrcholové orgány společnosti, tj. statutární ředitel a správní rada společnosti i v roce 2019 pracovaly ve stejném složení jako v letech minulých a plnily své povinnosti v souladu s působnostmi, které jsou jim dány obecně závaznými právními předpisy a platnými stanovami společnosti.

V rámci managementu společnosti došlo v roce 2019 ke změně na pozici finančního ředitele (vedoucího odboru financí a controllingu) a ke zrušení pozice vedoucího odboru právních věcí a tím ke snížení počtu členů managementu ze 13 na 12.

Společnost nadále nemá pobočku ani jinou část obchodního závodu v zahraničí.

Pro zabezpečení rozvoje kvality strojírenské výroby, důlní techniky a galvanických povlaků, byl v roce 2019 úspěšně realizován recertifikační audit dle normy ISO 9001:2015 a v oblasti dílů pro automobilový průmysl 1. dozorový audit podle normy VDA 6.1:2016. Recertifikační audit byl proveden společností TÜV SÜD Czech s.r.o. a 1. dozorový audit společnosti TÜV SÜD Management Service GmbH.

Společnost pokračuje ve svém odpovědném přístupu k životnímu prostředí a rozvoji environmentálního managementu a v roce 2019 prošla opět úspěšně recertifikačním auditem pro tento systém managementu dle normy ISO 14001:2015, provedený společností TÜV SÜD Czech s.r.o.

Stranou nezůstává ani oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, když v roce 2019 společnost úspěšně zvládla recertifikační audit systému managementu dle normy OHSAS 18001:2007, taktéž provedený TÜV SÜD Czech s.r.o. Audit managementu kvality, životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci proběhly jako integrovaný, čímž bylo využito synergického efektu s dopadem do úspory nákladů a času.

V průběhu roku 2019 byly ve společnosti provedeny celkem 2 kontroly v rámci státního dozoru nad BOZP. V rámci kontrol nebyly zjištěny žádné nedostatky, které by byly důvodem k finančnímu postihu ze strany kontrolního orgánu.

Dále bylo realizováno 12 plánovaných interních kontrol bezpečnosti práce. Na základě platné legislativy byla provedena roční prověrka BOZP za účasti poskytovatele pracovně lékařských služeb, zástupců odborové organizace a zástupců společnosti.

V rámci interních auditů nebyly shledány závažné systémové neshody.

V roce 2019 nedošlo ve společnosti OSTROJ a.s. ke změnám významných environmentálních aspektů. Změny, ke kterým došlo, kopírovaly pouze aktualizace legislativních opatření.

V průběhu roku 2019 v souladu s požadavky zákona č. 406/2000 Sb. proběhl plánovaný energetický reaudit, který realizovala Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, Výzkumné energetické centrum.

V rámci investic ve společnosti, byl v uplynulém roce pořízen dlouhodobý hmotný majetek v celkové hodnotě 98 870 tis. Kč a pronajaty stroje a zařízení v hodnotě 10 538 tis. Kč na základě uzavřených smluv o finančním leasingu. Z vlastních finančních prostředků byly realizovány investiční projekty na pořízení strojů a zařízení v celkové hodnotě 69 220 tis. Kč a stavební projekty v hodnotě 22 931 tis. Kč. Z celkové výše pořízení dlouhodobého hmotného majetku tvořily nedokončené investice včetně poskytnutých záloh na dlouhodobý majetek 6 719 tis. Kč.

Začátkem roku byla dokončena na divizi Kovárna a kalírna dlouho očekávaná výměna kovací linky LZK 1000. Spolu s kovacím lisem a držákem zápustek došlo i na výměnu indukčního ohřevu 400 kW ve verzi pro automatické zakládání studených kusů. Během roku byla následně realizována investice vedoucí k modernizaci lisu LZK 2500-2 včetně výměny ohřívačky KSO 630 a obnovy držáku zápustek, která byla dokončena v závěru roku. Mezi významné investiční projekty na divizi Kovárna a kalírna je možno zařadit i instalaci nového řídicího systému zušlechťovací linky spolu s nově instalovaným výklopníkem palet, který zároveň zjednoduší práci obsluhy.

V souvislosti se zajištěním kapacity pro nové zakázky na divizi Hydraulika byla během roku pořízena Bruska na kulato, na tuto brusku si společnost vypůjčila finanční prostředky u leasingové společnosti formou investičního úvěru. Na divizi Strojírna pokračovala pravidelná obměna svařovacích zdrojů. K dalším investicím na Strojírně je třeba uvést i výměnu mostového jeřábu spolu s instalací záchytných systémů u pracoviště tryskání plechů a instalace nového polohovadla určeného pro velké svařence.

K významným investicím, co do zlepšení kontroly, přibyla na pracoviště divize Hydraulika měřidla pro měření velkých dílců, která výrazně usnadní kontrolu případných odchylek.

Nejvýznamnějším stavebním projektem, realizovaným postupně od listopadu 2018, byla rekonstrukce vnitřních prostor administrativní budovy divize Hydrauliky spolu se zateplením obvodového pláště. V roce 2019 byla tato investice úspěšně dokončena. Na místě vznikly nové kanceláře pro obchodní oddělení divize Hydraulika.

V rámci společných prostor byla začátkem roku 2019 dokončena výměna sušičky vzduchu na kompresorové stanici. Dále byl také prodán pozemek za železniční tratí Českých drah, kde v minulosti stávala kotelna. Pozemek nebyl dlouhodobě využíván a složitá možnost přístupové cesty bránila dalšímu využití pozemku a zastavěných objektů.

Dle řádné účetní závěrky za rok 2019 došlo oproti roku 2018 k poklesu celkových tržeb o 606 mil. Kč. Hlavním důvodem byla nerealizace zakázky divize Důlní stroje, oproti roku 2018, kdy jsme realizovali 2 významnější zakázky. Taktéž jsme zaznamenali nižší tržby v divizi Kovárna a kalírna spojené s poklesem poptávky v automobilovém průmyslu ve druhé polovině roku 2019 a ukončení několika významnějších projektů. Export společnosti

dosáhnul podílu 70 % na celkových tržbách a díky výše uvedenému poklesl o 40 % z hodnoty 1 484 mil. Kč na 892 mil. Kč. Výsledek po zdanění dosáhnul výše 0,234 mil. Kč.

Pokud jde o konsolidovanou účetní závěrku, tak společnost vůči účetním obdobím 2019, v souladu s možnostmi danými zákonem, vyhodnotila jako dostačující zpracovat povinně pouze řádnou účetní závěrku.

Zaměstnanost ve společnosti v roce 2019 klesla v počtu kmenových zaměstnanců oproti předloňskému roku o 3,2 % - k 31. 12. 2019 jsme zaměstnávali 894 zaměstnanců (-30 proti konci roku 2018). Výkyvy v zakázkové náplni pak byly již standardně řešeny zaměstnáváním dočasně přidělených zaměstnanců agentur práce, kteří v průměru tvořili 2,57 % z celkového počtu zaměstnanců.

Jedním z benefitů, které svým zaměstnancům společnost nabízí, je profesní růst, který zajišťujeme organizací odborných kurzů, pod vedením interních i externích lektorů. V roce 2019 se do procesu vzdělávání investovalo 2 167 tis. Kč. V rámci odborných kurzů jsme využili projektu „POVEZ“ = Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců. OSTROJ a.s. tak čerpal finanční prostředky na rozšíření odborných znalostí svých zaměstnanců v oblasti nedestruktivního zkoušení, proškolení svářečského personálu či obsluhy CNC strojů. V roce 2019 se OSTROJ a.s. zapojil i do projektu KHK „Vzdělávání firem“, který podporuje rozvoj v oblasti IT, právních, ekonomických a manažerských kurzů.

V oblasti sponzoringu společnost udržuje svou angažovanost ve dvou hlavních směrech. Prvním je pomoc především handicapovaným dětem a mládeži v okolí sídla společnosti. Druhou oblastí zájmu je podpora technického vzdělávání a pomoc při náboru žáků Střední školy technické Opava a Střední školy průmyslové a umělecké Opava. OSTROJ dále spolupracuje s Mateřskou školou křesťanskou v Opavě jako partnerskou neboli Pod křídly OSTROJE a.s. a se šesti partnerskými základními školami. Cílem je vést děti již od útlého věku k technickému vzdělávání.

Obchodní a výrobní činnost, dle jednotlivých výrobních divizí, můžeme zhodnotit následovně:

V roce 2019 došlo k dalšímu poklesu cen uhlí na světových burzách a donutil řadu našich potencionálních zákazníků dramaticky zredukovat počty poptávek po důlních zařízeních nebo dokonce zastavit nebo zrušit některé investiční projekty ve fázi jejich přípravy. V roce 2018 se bohužel **divizi Důlních strojů** nepodařilo získat žádnou významnou zakázku s realizací v roce 2019.

Tyto negativní podmínky a s nimi spojený nepříznivý vývoj plnění plánu tržeb a zisku této divize, vedl k rozhodnutí snížit počet zaměstnanců divize z 56 na 47 v roce 2019.

Ve druhé polovině roku se rozběhly práce na získání komplexní zakázky pro srbskou státní firmu JP PEU Resavica, včetně zjištění financování formou exportního úvěru u České exportní banky, a.s.

V oblasti výroby opracovaných svařenců jsme v roce 2019 dosáhli rekordní výše tržeb s meziročním nárůstem 15,8%. Výrobní kapacity jsme naplnili výhradně externími zakázkami, které jsme zajišťovali pro naše dlouhodobé zákazníky, výrobce manipulační a demoliční techniky, strojů pro zpracování nerostných surovin. Hlavním cílovým trhem bylo Německo s 82% podílem, následovaly francouzský, finský, český, polský a italský trh.

Od poloviny roku 2019 dochází na našem cílovém trhu k výraznému snížení poptávky ve srovnání s předchozím obdobím ekonomické konjunktury. Proto je našim cílem pro rok 2020 rozšíření výrobního sortimentu o nové zákazníky tak, abychom diverzifikovali vliv výkyvu poptávky jednotlivých zákazníků a výrobních odvětví na kapacitní naplnění naší divize.

Na divizi **Kovárna a kalírna** jsme pocítili pokles objemu zakázek, když od 9/2018 poklesl prodej osobních vozů kvůli novým homologacím motorů při změně emisních norem z NEDC na WLTP. Toto se opakovalo v 9/2019 u vývojků pro lehká užitková vozidla, která měla roční odklad homologací. V důsledku toho zákazníci nečekaně snížili odvolávky dílů ve 3. a 4. Q zhruba o 2měsíční objem a tento stav pokračuje i v roce 2020.

Rok 2019 byl pro divizi **Nástrojárna** velice náročný z pohledu plánování kapacit. Vzhledem k poklesu poptávky po kapacitách divize Kovárna a kalírna došlo k více jak 30 % poklesu výroby a oprav kovárenského nářadí, což se odrazilo v nenaplněnosti zakázkami především 3-osých center, návarech zápusťek a střediska nástrojář. Z výše uvedených důvodů se v roce 2019 nepodařilo divizi splnit plánovaný hospodářský výsledek.

Divize Hydraulika se v roce 2019 zabývala převážně výrobou hřídelí, hydraulických válců, komponentů pro výrobu hydromotorů, válců do tiskařských strojů a obráběním komponentů dle výkresové dokumentace zákazníka. V druhé polovině roku se divize potýkala s nižším objemem zakázek, které ovlivnily i výsledek divize na konci roku. Závažným problémem se stává nedostatek zaměstnanců obsluhujících konvenční stroje. Úkolem do dalších let tedy bude zaškolení nových pracovníků právě na těchto strojích.

Rok 2019 byl v oblasti povrchových úprav na **divizi Galvanovna** rokem rekordních tržeb, což se projevilo růstem HV ve srovnání s rokem 2018. Pozitivní vliv měla z velké části zvýšená poptávka po tvrdém chromování. Služeb využívali nejen zákazníci tuzemští, ale také Slovenska a Polska. Rok 2020 bude ve znamení prací na připravované investici do nové závěsové zinkovací linky. Hlavním úkolem nadále zůstává snaha o naplnění výrobních kapacit všech procesů.

Pro rok 2020 si společnost stanovila znovu vysoké cíle a očekávám, že se OSTROJi plánovaný hospodářský výsledek podaří splnit.

Na závěr bych rád poděkoval za loajalitu a odvedenou práci v roce 2019 všem zaměstnancům naší společnosti.

Ing. Vladimír Trochta
Statutární ředitel a předseda správní rady společnosti
9. března 2020