

ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI

2024

„Nemusíme se zapojovat do
velkých, hrdinských činů,
abychom se podíleli na změně.

Malé činy znásobené miliony lidí,
mohou změnit svět.“

Howard Zinn



Obsah

K udržitelnosti zodpovědnou cestou	1
O Zprávě	2
Jak řídíme udržitelnost	3
Profil společnosti	5
Začlenění udržitelnosti do obchodní strategie OSTROJ 2030	6
Komunikace jako základ	7
Od plánů k činů	8
ENVIRONMENTÁLNÍ OBLAST	10
Změna klimatu	11
Dopady	11
Rizika a příležitosti	11
Strategie udržitelnosti	11
Cíl	12
Iniciativy	12
Aktivity	12
Ukazatele změny klimatu	13
SOCIÁLNÍ OBLAST	16
Vlastní pracovní síla	18
Dopady	18
Rizika a příležitosti	18
Strategie udržitelnosti	18

Cíl	19
Iniciativy	19
Ukazatele	20

OBLAST SPRÁVY A ŘÍZENÍ

Chování podniků	30
Dopady	30
Rizika a příležitosti	30
Strategie udržitelnosti	30
Cíle	31
Iniciativy	31
Aktivity	31
Ukazatele	32

Příloha č. 1: Vyhodnocení iniciativ a aktivit

Příloha č. 2: Požadavky na zveřejňování informací

K udržitelnosti zodpovědnou cestou



Ing. Vladimír Trochta
předseda správní rady OSTROJ a.s.

Vážené dámy a pánové,

život se mění a se zrychlujícím tempem doby, kde média masivně skloňují pojmy jako udržitelnost, environment nebo biodiverzita, se nejen v oblasti strojírenského průmyslu často vyskytuje otázka, zda je možné skloubit úspěch podnikání a růst podniku také s úspěchem na poli dlouhodobé udržitelnosti.

Udržitelnost není novou myšlenkou, jak by se mohlo zdát. Pojem udržitelnost sahá hluboko do historie lidstva, stejně jako u nás v OSTROji, kde dáváme přednost slovu zodpovědnost před pojmem udržitelnost.

Snažíme se být ekologicky odpovědnou firmou, která si je vědoma vlastních aktivit s negativním dopadem nejen na životní prostředí, a proto kontinuálně realizujeme řadu opatření a investic ke zvýšení udržitelnosti našich postupů a procesů, abychom postupně tyto dopady minimalizovali.

Pouhé dodržování právních a legislativních požadavků pod hrozbou finančních sankcí nemůže být postojem moderní a společensky odpovědné firmy.

Mezi významná opatření řadím implementaci řešení, která vedou k omezení spotřeby energií a vody, minimalizaci produkce odpadu, podpoře

recyklace a zavádění ekologicky šetrných technologií.

Klíčové aspekty při vývoji a výrobě našich výrobků jsou především kvalitní, odolné a trvanlivé materiály a rovněž modulární design cílený na vyměnitelnost a opravitelnost jednotlivých dílů.

Poskytujeme servisní služby a garantujeme náhradní díly po celou dobu životnosti strojů a zařízení, aby mohly naše výrobky sloužit co nejdéle.

Jsem přesvědčen, že trvalý příspěvek spočívá rovněž v šíření povědomí o odpovědném způsobu chování mezi našimi zaměstnanci, protože naše spotřební návyky je třeba měnit směrem k trvale udržitelnějšímu modelu.

Věřím, že společně s našimi zaměstnanci můžeme dosahovat dlouhodobých pozitivních změn.



O Zprávě

Zpráva o udržitelnosti je sestavena na individuálním základě, tzn. pouze za OSTROJ a.s. bez zahrnutí výsledků dceřiné společnosti TLO a.s.

Poskytnuté informace jsou připraveny v souladu s Evropskými standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS).

Informace o předcházejících a navazujících částech hodnotového řetězce zahrnují pouze významné otázky udržitelnosti s cílem umožnit čtenářům pochopit významné dopady, rizika a příležitosti podniku.

Ve Zprávě o udržitelnosti jsme neuplatnili žádné výjimky ani nevynechali žádné citlivé nebo utajované informace.

Zpráva o udržitelnosti je schválena vedením společnosti a správní radou OSTROJ a.s.

Časové horizonty

Naše iniciativy a aktivity směřující k dosažení stanovených cílů jsou plánovány v rámci různých časových horizontů. Krátkodobé (méně než 1 rok), střednědobé (1-3 roky) a dlouhodobé (více než 3 roky).

Vzhledem k charakteristice našeho oboru a strategickým cílům jsme se rozhodli použít tyto časové horizonty, protože nám umožňují efektivněji plánovat a realizovat klíčové iniciativy.

Odhad hodnotového řetězce

Ukazatele nezahrnují údaje o předcházejících a navazujících částech hodnotového řetězce odhadované pomocí nepřímých zdrojů.

Zdroje nejistoty odhadů a výsledků

V rámci výpočtu uhlíkové stopy podniku byly emise několika málo emisně nevýznamných činností stanoveny odhadem.

Změny v přípravě nebo prezentaci informací o udržitelnosti

Tento rok zveřejňujeme informace poprvé.

Chyby ve vykazování v předchozích obdobích

Tento rok zveřejňujeme informace poprvé.

Zveřejnění informací vyplývajících z jiných právních předpisů nebo obecně uznávaných výroků o udržitelnosti

Zpráva o udržitelnosti neobsahuje žádné informace vyplývající z jiných právních předpisů nebo obecně uznávaných standardů a rámců pro vykazování udržitelnosti.

Začlenění informací formou odkazu

V rámci naplnění požadavku E1-6 Hrubé emise rámce 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů jsme využili formu odkazu na zprávu [Uhlíková stopa společnosti OSTROJ a.s.](#)



Jak řídíme udržitelnost

Komise pro udržitelnost

Našimi pilíři pro udržitelnost je komise, která disponuje potřebnými informacemi a kompetencemi k sestavení strategie a cílů udržitelnosti.

Strategie a cíle udržitelnosti jsou pečlivě sestavovány tak, aby byly v souladu s celkovými cíli Společnosti.

Komise každoročně přezkoumává strategii udržitelnosti, identifikuje nové příležitosti ke zlepšení a definuje rizika v rámci přezkoumání [dvojí významnosti](#).

Garant za udržitelnost

Aby pilíře udržitelnosti zůstaly nadále pevné, garant pro udržitelnost koordinuje činnosti komise a předkládá návrh strategie a cílů udržitelnosti vedení společnosti vycházející z diskuzí a schůzek komise pro udržitelnost.

Vedení společnosti

Zpracovává návrh strategie udržitelnosti do strategického podnikatelského záměru.

Generální ředitel

Předkládá návrh tříletého strategického podnikatelského záměru správní radě. Zajišťuje, že schválený strategický podnikatelský záměr je poté účinně implementován napříč celou Společností.

Správní rada

Je statutárním orgánem Společnosti, kterému přísluší obchodní vedení a dohled nad činností společnosti včetně témat udržitelnosti.

Schvaluje tříletý strategický podnikatelský záměr a rozhoduje o realizaci projektů v oblasti udržitelnosti.

Konkrétní pravomoci členů správní rady jsou uvedeny ve [Stanovách](#) společnosti.

Správní rada je složena výhradně z mužů, přičemž všichni čtyři členové jsou nezávislí.

Nezávislost členů správní rady je důležitá pro zajištění transparentnosti a objektivity v rozhodovacích procesech společnosti,

které pomáhají předcházet střetům zájmů a zajišťují, že rozhodnutí jsou přijímána v nejlepším zájmu společnosti a jejich akcionářů.

SPRÁVNÍ RADA

4 muži  0 žen
100 % nezávislých

GENERÁLNÍ ŘEDITEL

1 muž  0 žen

VEDENÍ SPOLEČNOSTI

9 mužů  1 žena



Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti reportování

Sledujeme a vyhodnocujeme svá rizika v procesu reportování a definujeme interní kontroly nad vykazováním dat.

Používáme metodiku hodnocení rizik, která nám pomáhá stanovit priority rizik na základě jejich významnosti.

Zjištěná potenciální rizika pro rok 2024:

- zpracování dat může být nesprávné;
- výpočty mohou být nesprávné.

Výsledky posouzení rizik a vnitřních kontrol jsou začleněny do příslušných interních funkcí a procesů, aby byla zajištěna jejich účinnost.

Pravidelně podáváme zprávy o těchto zjištěních správní radě a vedení společnosti, aby bylo zajištěno, že jsou informováni o aktuální situaci a mohou přijímat informovaná rozhodnutí.

Nástrojem správní rady pro vnitřní kontrolu je ustanovený interní auditor, který poskytuje nezávislé a objektivní zjištění.

Prohlášení o náležité péči

OSTROJ a.s. stojí na silných hodnotách, a proto klademe velký důraz na dodržování právních předpisů, etických zásad i naší společenskou odpovědnost.

Politika společnosti je proto zaměřena na vysokou kvalitu našich výrobků a služeb, péči o životní prostředí, účelné hospodaření s energií, bezpečnost a ochranu zdraví našich zaměstnanců při práci, ochranu dat a udržitelný rozvoj.

Firemní compliance management systém (CMS) nás zavazuje k prevenci, odhalování a řešení chování, které by bylo v rozporu s dobrými mravy, zákony a naší firemní kulturou.

Všichni zaměstnanci jsou povinni jednat v souladu se závaznými pravidly, která jsou definována v právních předpisech, v našem **Etickém kodexu**, **Compliance kodexu**, **Protikorupčním kodexu** a ve vnitřních přepisech společnosti.

Úcta a vzájemný respekt jsou pro nás zásadní.

Netolerujeme protiprávní jednání a snažíme se učinit vždy vše pro to, aby takovéto jednání bylo eliminováno. V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů jsme zavedli **Vnitřní oznamovací systém** pro hlášení protiprávního jednání.

Jsme si také vědomi naší **Společenské odpovědnosti**, a to nejen vůči našim zaměstnancům, které považujeme za členy jedné velké OSTROJácké rodiny, ale také vůči regionu, ve kterém naše společnost sídlí a podnikatelsky působí, a lidem, kteří zde žijí a pracují.



Profil společnosti

OSTROJ a.s. je ryze česká společnost se sídlem a výrobním závodem v Opavě.

Na strojírenském trhu působíme od roku 1948. Spojením tradičního know-how a moderních technologií dodáváme výrobky v rámci českého trhu, evropského trhu a v posledních letech i na trh americký.

Klademe důraz na transparentnost, férovost a zodpovědnost, a to jak doma v České republice, tak i za hranicemi. Společnost nezměnila obor podnikání a stále se soustředíme na vysoce kvalitní a odolné výrobky a komponenty od důlních strojů pro hlubinnou těžbu uhlí a rud, přes speciální zařízení pro podzemní stavitelství, automatizované průmyslové linky, letištní techniku, hydraulické válce, hřídele pro elektromotory, složité opracované a lakované svařence, komplexní nástrojářská řešení a přesně obráběné dílce až po zápuskové výkovky pro automobilový průmysl. Součástí výrobních aktivit je i galvanické zinkování a chromování.

Vývoj i výrobu máme plně pod kontrolou – od prvního návrhu až po hotový výrobek.

Výrobní proces začíná dodávkou vstupního materiálu, zejména hutního materiálu, pokračuje přes fázi výroby a končí expedicí hotových výrobků k zákazníkovi.

Dodavatelé

Spolupracujeme jen s dodavateli, kteří dbají na environmentální oblast, kteří zajišťují dodržování lidských práv a pomáhají zamezit korupci.

Doprava

Optimalizujeme dodávky vstupního materiálu na základě řádného plánování výroby v ERP systému. Využíváme sběrný systém zásilek.



Recyklace a oběhové hospodářství

Díky recyklaci materiálů použitých při výrobní činnosti a na konci životnosti výrobků jsou snižovány negativní dopady na životní prostředí.



Začlenění udržitelnosti do obchodní strategie OSTROJ 2030

OSTROJ 2030 je náš strategický obchodní plán, který spojuje obchodní vizi s klíčovými závazky udržitelnosti, ve kterých plánujeme dosáhnout úspěchu.

Základním kamenem obchodní strategie OSTROJ 2030 je navýšení podílu prodeje vlastních výrobků na celkovém obratu společnosti.

Historicky dlouhodobým společným pojítkem mezi obchodní strategií a strategií udržitelnosti je závazek, který vyplývá z poslání a hodnot OSTROJ a.s., **kdy se zaměřujeme na výrobu vysoce kvalitních a spolehlivých strojů a zařízení s vysokou užitnou dobou** pro různé průmyslové oblasti.

Zaměříme se na prodej vlastních výrobků s důrazem na proaktivní přístup k obchodním partnerům s cílem „ušít“ zákazníkovi zařízení na míru s vyšší přidanou hodnotou a dosáhnout tímto lepších obchodních výsledků společnosti.

Realizace obchodní strategie zahrnuje posílení vzájemné komunikace se zákazníky a efektivní využívání lidského potenciálu, aby každý zaměstnanec vykonával práci, která mu jde nejlépe a pro kterou má nejlepší předpoklady. Nově zřídíme samostatné oddělení expedice, jehož cílem bude hledat co nejšetrnější způsoby přepravy zakázek k zákazníkům.

Proto jsou do obchodní strategie OSTROJ 2030 zahrnuty závazky udržitelnosti, které jsou její nedílnou součástí:

1. Dekarbonizace bez offsetů

Skutečné činy, žádné zkratky.

2. Retence zaměstnanců

Spokojenost zaměstnanců, úspěch nás všech.

3. Bezpečnost zaměstnanců

Zelená pro bezpečnost, zdraví na prvním místě.

4. Silná obchodní značka

Inovujeme pro lepší budoucnost.

Monitorování pokroku

Každá strategie musí mít jasně definovaný cíl s konkrétními kroky, včetně určení zodpovědných osob za jejich realizaci.

Plnění jednotlivých iniciativ a kroků je monitorováno procesním manažerem, který je přímo podřízen generálnímu řediteli.

Tento přístup umožňuje zajistit, že všechny aspekty obchodní strategie OSTROJ 2030 jsou správně implementovány a že postupujeme směrem ke stanoveným cílům.

Pravidelné monitorování umožňuje rychle identifikovat případné odchylky a zavést potřebná opatření k jejich nápravě.

Výkonnostní klíčové ukazatele (KPI) jsou zahrnuty do hodnocení členů vedení společnosti jako součást pohyblivé složky mzdy, aby podpořily dosažení cílů obchodní strategie OSTROJ 2030.



Komunikace jako základ

Zastáváme myšlenku, že spokojení partneři přispívají k našemu úspěchu a udržitelnému podnikání.

Se zainteresovanými stranami (stakeholdery) vedeme s různou mírou pravidelný dialog, ze kterého vzniká celá řada doporučení, návrhů, opatření aj., které nám pomáhají definovat závazky na podporu udržitelnosti.

Každoročně revidujeme a udržujeme Registr zainteresovaných stran QMS, EMS, HMS, abychom zajistili efektivní komunikaci potřebných informací.

Nebráníme se ani komunikaci s širší veřejností, kdy vítáme nápady a postřehy týkající se udržitelnosti našeho podnikání na e-mailové adrese esg@ostroj.cz, která je rovněž uvedena na internetových stránkách [OSTROJ a.s.](https://www.ostroj.a.s.)

STAKEHOLDER	ZPŮSOB KOMUNIKACE	TÉMATATA
Kmenoví zaměstnanci a odbory	Setkání s generálním ředitelem, porady, časopis OSTROJÁK, firemní RON Portál, sociální sítě, Zelený box, nástěnky, jednávání s odbory, školení.	Zdraví a bezpečnost, odměňování a benefity, finanční výkonnost, investice a růst.
Správní rada a akcionáři	Zasedání správní rady, valná hromada.	Strategický podnikatelský záměr, rozhodnutí vedení společnosti, výroční zpráva.
Generální ředitel a vedení společnosti	Porada vedení, rozhodnutí generálního ředitele, controllingové dny.	Strategický podnikatelský záměr, hospodářský výsledek, investice, zaměstnanci.
Zákazníci	Hodnocení spokojenosti zákazníků, hodnocení udržitelnosti, sociální sítě, internetové stránky, výstavy a veletrhy, propagační materiály, média, e-mail, telefon, dny otevřených dveří.	Kvalita, udržitelnost, ziskovost, společenská odpovědnost, etické obchodní praktiky.
Dodavatelé	Dotazník dodavatele, hodnocení dodavatelů, výstavy a veletrhy, internetové stránky, e-mail, telefon, dodavatelské audit.	Kvalita, cena, udržitelnost, etické obchodní praktiky.
Místní komunity	Veletrh zaměstnání, Dny otevřených dveří, internetové stránky.	O společnosti, společenská odpovědnost.
Vzdělávací instituce	Stáže, praxe studentů, spolupráce s vybranými mateřskými, základními, středními a vysokými školami.	Společenská odpovědnost, zdraví a bezpečnost, inkluze.
Asociace a svazy	Konference.	O společnosti.
Orgány veřejné správy	Datová schránka, e-mail, telefon, místní šetření, kontroly, audit.	Legislativní požadavky.
Média	Tiskové zprávy, televizní reportáže, tiskové konference.	O společnosti.



Od plánů k činům

V rámci definovaných témat, dílčích témat a podtémat podle ESRS identifikujeme a hodnotíme dopady, kterými podnik ovlivňuje životní prostředí nebo společnost (dopadové hodnocení) a vyhodnocujeme rizika a příležitosti, které mají vliv na zisk, obrat nebo cash-flow podniku (finanční hodnocení).

Abychom správně identifikovali témata udržitelnosti, které je pro OSTROJ a.s. významné, posoudili jsme jeho dvojí významnost.

Cílem posouzení dvojí významnosti je naše ujištění, že zveřejněné informace jsou relevantní a přesné.

Dopady, rizika a příležitosti jsou posuzovány komisí udržitelnosti ve složení vedoucí Ekologie, ředitel oddělení Personalistika, ředitel oddělení řízení Jakosti a ředitel oddělení Finance a controlling.

Pro zajištění relevantnosti hodnocení jsou každoročně dopady, rizika, příležitosti i interpretační škála přezkoumány komisí pro udržitelnost s cílem reflektovat na současnou situaci a jakékoliv změny ve výkonnosti společnosti OSTROJ a.s.

Významné dopady, rizika a příležitosti jsou popsány v jednotlivých kapitolách [environmentální](#), [sociální](#) a v [oblasti správy a řízení](#).

Témata pro OSTROJ a.s. významná:

- ☒ Změna klimatu (ESRS E1)
- ☒ Vlastní pracovní síla (ESRS S1)
- ☒ Chování podniků (ESRS G1)

Témata, na které OSTROJ a.s. nemá významný vliv:

- ☐ Znečištění (ESRS E2)
- ☐ Voda a mořské zdroje (ESRS E3)
- ☐ Oběhové hospodářství (ESRS E5)
- ☐ Biologická rozmanitost a ekosystémy (ESRS E4)
- ☐ Pracovníci v hodnotovém řetězci (ESRS S2)
- ☐ Dotčené komunity (ESRS 3)
- ☐ Spotřebitelé a koncoví uživatelé (ESRS S4)



Identifikace dopadů, rizik a příležitostí

Pro identifikaci používáme různé metodiky a předpoklady a vyžadují-li to okolnosti, konzultujeme je s dotčenými zúčastněnými stranami či externími odborníky.

Hodnocení dopadů podniku na společnost a životní prostředí je podloženo postupy identifikace a hodnocení environmentálních aspektů rámci zavedeného certifikovaného systému managementu ISO 14001 (systém environmentálního managementu) nebo ISO 45001 (systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci).

Dopad, riziko nebo příležitost bylo kvalifikováno jako významné, splňovalo-li kritéria významného dopadu nebo překračovalo-li práh finanční významnosti, případně obojí.

Pro významná rizika jsou implementována opatření na jejich zmírnění, která jsou zohledněna ve strategii OSTROJ 2030.

Dopadové hodnocení

Dopadům byla přiřazena jedna z následujících kategorií:

1. dopad pozitivně skutečný,
2. dopad pozitivně potenciální,
3. dopad negativně skutečný,
4. dopad negativně potenciální.

Závažnost dopadů je založena na zhodnocení jejich míry, rozsahu, charakteru (nenapravitelnosti) a pravděpodobnosti.

U pozitivních dopadů (skutečných nebo potenciálních) hodnotíme míru, rozsah a pravděpodobnost.

U negativních dopadů (skutečných nebo potenciálních) hodnotíme míru, rozsah, charakter (nenapravitelnost) a pravděpodobnost.

Skóre pro určení významnosti:

Významný dopad pozitivní	≥ 3,81
Významný dopad negativní	≥ 3,26

Finanční hodnocení

Rizikům nebo příležitostem byla přiřazena jedna z následujících kategorií:

1. příležitost s dopadem do obrátu,
2. příležitost s dopadem do zisku,
3. příležitost s dopadem do cash-flow,
4. riziko s dopadem do obrátu,
5. riziko s dopadem do zisku,
6. riziko s dopadem do cash-flow.

U rizik a příležitostí hodnotíme finanční dopad a pravděpodobnost.

Skóre pro určení významnosti:

Významná příležitost	≥ 3,00
Významné riziko	≥ 3,00



ENVIRONMENTÁLNÍ OBLAST



Mgr. Tomáš Bukovjan
vedoucí Ekologie

Ochrana životního prostředí patří k nejvyšším prioritám a je ve společnosti OSTROJ a.s. chápána nejen jako plnění zákonných požadavků, ale především jako otázka společenské odpovědnosti k dodavatelům, obchodním partnerům, zaměstnancům a všem ostatním zainteresovaným stranám.

Vedením společnosti OSTROJ a.s. je dlouhodobě přijata [Politika ochrany životního prostředí](#) v souladu s požadavky na korektnost a udržitelnost.

V oblasti ochrany životního prostředí rozvíjíme [certifikovaný systém managementu podle normy ISO 14001](#).

Používáme systém managementu hospodaření s energií, který vychází z normy ISO 50001.

Hlavním závazkem v environmentální oblasti je minimalizovat zatížení životního prostředí a plnit veškeré související legislativní povinnosti.

Vnitřními předpisy definujeme a zavádíme procesy, které zajišťují, že zodpovědné osoby jsou informovány o změnách v legislativě, mají přístup k legislativním aktům a podílejí se na plnění příslušných povinností v souladu s těmito předpisy.

Mapujeme své významné environmentální aspekty, environmentální dopady i celkový environmentální profil společnosti.

Na základě zpracovaného plánu monitorování a měření pravidelně sledujeme, evidujeme, měříme a vyhodnocujeme emise zdrojů znečišťování ovzduší, monitorujeme odpadní vody, sledujeme spotřebu zdrojů a energií vč. pohonných hmot.

V roce 2023 jsme provedli první výpočet uhlíkové stopy, která definuje cíle spojené se změnou klimatu.



Změna klimatu

Dopady

V rámci dvojí významnosti a na základě výpočtu uhlíkové stopy podniku byly identifikovány skutečné negativní dopady vztahující se k emisi skleníkových plynů z naší činnosti :

Emise z výroby elektrické energie

Tato kategorie zahrnuje emise související s výrobou elektrické energie z neobnovitelných zdrojů, které spotřebováváme v našich provozech.

Emise z výroby vstupního materiálu

Emise spojené s výrobou materiálů, především hutního materiálu, který používáme ve výrobním procesu.

Mezi skutečné pozitivní dopady byla zařazena **opatření ke snížení spotřeby elektrické energie**.

Toto poznání nám umožnilo se zaměřit na oblasti, kde můžeme nejefektivněji snížit naši uhlíkovou stopu podniku.

Rizika a příležitosti

S financováním klimatických výzev identifikujeme riziko v podobě zvýšených nákladů potřebných na realizaci investic, které mají vliv na úsporu energií nebo investic do software, které pomáhají zlepšovat a zpřesňovat sběr dat.

Dlouhodobé riziko související s klimatem pak představuje charakter strojírenské výroby a její spotřeba hutního materiálu při výrobě, kdy doposud neexistuje komerčně známá fungující bezemisní technologie výroby oceli. Ocel je strategická surovina, jejíž výroba zahrnuje zdaleka největší podíl emisí v rámci OSTROJ a.s.

Navzdory tomu se jedná o 100% recyklovatelný materiál naplňující principy cirkulární ekonomiky.

Příležitost vnímáme v podobě zavedení dekarbonizace, díky které dokážeme snižovat obchodní riziko spojené s klimatickými výzvami.

Strategie udržitelnosti

V boji proti změně klimatu jsme si stanovili závazek:

☑ **dekarbonizace bez offsetů.**

Kdy platí, že:

Hledáme řešení a opatření s cílem snižovat spotřebu elektrické energie a potlačujeme ztráty z transformace elektrické energie formou investičních akcí.

Při pořízení nového strojního vybavení nebo při rekonstrukci budov klademe důraz na zvýšení energetické účinnosti.

Získáváme přesnější emisní faktory od klíčových dodavatelů, které vedou k přesnějšímu vyhodnocování emisí skleníkových plynů.

Každoročně aktualizujeme výpočet uhlíkové stopy podniku a výsledky zveřejňujeme ve zprávě **Uhlíková stopa společnosti OSTROJ a.s.**



Cíl

„Skutečné činy, žádné zkratky.“

Plně podporujeme mezinárodní závazek vyplývající z Pařížské dohody o změně klimatu, avšak na poli strojírenského průmyslu, ve kterém působíme, nemáme momentálně mnoho možností, jak dosáhnout v krátkém časovém horizontu vlastní uhlíkové neutrality, přičemž offsety nevnímáme jako vhodný způsob, jak tohoto cíle dosáhnout s ohledem na absenci pravidel pro offsetování.

Do roku 2030 budeme aktivně snižovat nebo zamezovat zvýšení emisí skleníkových plynů v přepočtu na 1 mil. Kč tržeb ve srovnání s rokem 2023.

2030 ≤ 50,5 t CO₂e

Iniciativy

PROJEKT	REALIZACE
Kalolis (INV2025006)	2025
Náhrada kompresoru č. 3 (INV2023031)	2025
Modifikace trafostanic* (INV2025013, INV2025014, INV2025015, INV2025016, INV2025017)	2025
Studie na připojení stávajících objektů do nové dešťové kanalizace (INV2025020)	2025
LZK 4000 nová automatizovaná linka	2025
Projektová dokumentace – úprava odsávání od chromovací linky* (INV2022018)	2025
Modifikace technologie zásobování pitnou vodou*	2025

* Investice podmíněné finanční situací společnosti.

Uvedené iniciativy ve výši 168 780 tis. Kč vycházejí z investičního plánu schváleného správní radou OSTROJ a.s.

Aktivity

Do aktivit s pozitivním vlivem na spotřebu energií přispívají také Ostrojáci v rámci systému Dobrých nápadů:

DOBRÝ NÁPAD	REALIZACE
Autonomní cirkulační čerpadlo pro teplou užitkovou vodu (2024/013)	2025
Fotovoltaický ohřev teplé užitkové vody v bojlerch do 200 litrů (2024/017)	2025

Realizaci iniciativ a aktivit naleznete v Příloze č. 1: Vyhodnocení iniciativ a aktivit.



Ukazatele změny klimatu

Ukazatel emisí skleníkových plynů na 1 mil. Kč tržeb:

		2023	2024		2025		2030	
		ZÁKLAD	VÝSLEDEK	ZMĚNA	VÝSLEDEK	ZMĚNA	CÍL	VÝSLEDEK
Elektrická energie	t CO ₂ e	7,4	6,3	-1,1			≤ 7,4	
Vstupní materiál	t CO ₂ e	39,1	39,4	+0,3			≤ 39,1	
Celkové emise CO ₂	t CO ₂ e	50,5	48,3	-2,2			≤ 50,5	

Údaje poskytnuty z verifikované digitální kalkulačky pro výpočet uhlíkové stopy firmy Impact Metrics.

Meziroční zhodnocení

V roce 2023-2024 byly dokončeny projekty do energetických úspor:

- ☑ Fotovoltaická elektrárna 500kWp
- ☑ Instalace frekvenčních měničů na čerpadlech zinkovací linky

Více informací naleznete v tiskové zprávě.



Emise z výroby elektrické energie

Emise související s výrobou elektřiny z neobnovitelných zdrojů, které spotřebováváme v našich provozech.



Emise z výroby vstupního materiálu

Emise spojené s výrobou materiálů, především hutního materiálu, který používáme ve výrobním procesu.



Celkové emise CO₂

Emise spojené s výrobním procesem OSTROJ a.s.



Spotřeba energie a energetický mix

		2023	2024	2025
Celková spotřeba energie	MWh	19 246	20 046	
Spotřeba uhlí a uhelných produktů	MWh	6 664	6 169	
Spotřeba ropy a ropných produktů	MWh	0	17	
Spotřeba zemního plynu	MWh	6 521	6 862	
Spotřeba z jiných neobnovitelných zdrojů	MWh	4 989	5 663	
Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, páry, vytápění a chlazení z neobnovitelných zdrojů	MWh	0	0	
Spotřeba energie z obnovitelných zdrojů	MWh	685	342	
Spotřeba paliv z obnovitelných zdrojů (včetně biomasy, biopaliv, bioplynu...)	MWh	0	462	
Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, páry, vytápění a chlazení z obnovitelných zdrojů	MWh	0	0	
Spotřeba energie z nepalivových obnovitelných zdrojů vlastní výroby	MWh	387	531	
Podíl obnovitelných zdrojů energie na celkovém energetickém mixu	%	5,6	6,7	



Zemní plyn je zdrojem energie zejména pro vytápění objektů.



Elektrická energie je zdrojem energie osvětlení a provozu technologií.

Spotřeba energie označuje množství energie naměřené v megawatthodinách (MWh), které využíváme k výrobním činnostem.

Naše spotřeba energie se mění v závislosti na různých faktorech, jako jsou ekonomický růst, technologický pokrok, energetická politika a environmentální opatření.

Energetický mix označuje poměr, v jakém se k výrobě elektřiny využívají různé zdroje energie.

Tento mix zahrnuje jak primární zdroje (např. fosilní paliva, jaderná energie, obnovitelné zdroje), tak sekundární zdroje (např. komunální odpad, odpadní teplo).

Energetický mix je důležitý pro pochopení, jaké zdroje energie jsou využívány k výrobě elektřiny a jaký je jejich podíl na celkové spotřebě energie.

Údaje poskytnuty z fakturace a systému AY SIS.



Energetická náročnost na 1 mil. Kč tržeb

		2023	2024	2025
Celková spotřeba energie	MWh	19 246	20 046	
Tržby z prodeje výrobků a služeb (účetní závěrka ř. I.)	tis. Kč	1 249 335	1 408 960	
Energetická náročnost	MWh	15,40	14,23	

V České republice je spotřeba energie rozdělena mezi několik hlavních sektorů.

Strojírenský průmysl, ve kterém naše firma působí, je součástí průmyslového sektoru, který je znám svou vysokou energetickou náročností.



SOCIÁLNÍ OBLAST



Mgr. Dagmar Stloukalová
ředitel oddělení Personalistika

Zaměstnanci jsou klíčovým pilířem úspěchu každé společnosti a představují její nejcennější zdroj.

Ve společnosti OSTROJ a.s. jsou investice do zaměstnanců prioritou, která není vnímána pouze jako plnění zákonných požadavků, ale především jako nezbytný faktor pro dosažení dlouhodobého úspěchu, rozvoje a růstu společnosti.

Zaměřujeme se na sociální odpovědnost, což znamená, že všechny naše investice do rozvoje zaměstnanců mají pozitivní dopad nejen na jejich profesní růst a spokojenost, ale aktivně přispíváme ke společensky odpovědným iniciativám.

Tím podporujeme celkovou udržitelnost naší společnosti, posilujeme komunitu a prosazujeme zodpovědné chování vůči našim zaměstnancům, životnímu prostředí i širší společnosti.

Vedením společnosti OSTROJ a.s. je dlouhodobě přijata **Politika ochrany zdraví při práci** v souladu s požadavky na korektnost a udržitelnost.

V oblasti ochrany zdraví při práci rozvíjíme **certifikovaný systém managementu podle normy ISO 45001**.

Využíváme metodu 5S pro vytvoření bezpečného, čistého, hygienického a příjemného pracovního prostředí.

Vnitřními předpisy definujeme a zavádíme procesy, které zajišťují, že zodpovědné osoby jsou informovány o změnách v legislativě, mají přístup k legislativním aktům a podílejí se na plnění příslušných povinností v souladu s těmito předpisy.

Máme aktivní závodní odborovou radu, která se podílí na zajišťování spravedlivých pracovních podmínek a ochrany práv 100% našich zaměstnanců. Každoročně uzavíráme Kolektivní smlouvu, která je důležitým nástrojem pro neustálé zlepšování pracovního prostředí a podporu udržitelného rozvoje.

V rámci sociální oblasti se zavazujeme pokračovat v hledání nových možností řešení vedoucích ke zlepšení pracovního prostředí, neustálému zvyšování kvalifikace a dovednosti našich zaměstnanců, stejně jako jejich angažovanost a motivaci.



Oznamovací systém

Vytváříme prostředí, ve kterém je odmítáno jakékoliv protiprávní jednání a jsou dodržovány etické zásady.

Řadu let máme pro tento účel ve Společnosti strategicky rozmístěné schránky, tzv. Zelené boxy, které slouží pro oznámení nebo dotazy zaměstnanců.

Máme zavedenu Linku důvěry pro řešení etických záležitostí na e-mailové adrese linkaduvery@ostroj.cz.

Pro případ oznámení podezření na protiprávní jednání nebo dojde-li k takovému jednání, máme v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů zaveden [Vnitřní oznamovací systém](#).

Dále se zaměstnanci mohou obrátit na svého nadřízeného vedoucího zaměstnance, na člena vedení Společnosti, právníka nebo jiného odborného zaměstnance, do jehož pracovních kompetencí daná situace věcně spadá.

Etický kodex

[Etický kodex](#) představuje náš závazek jednat čestně a s respektem, transparentně, legálně, odpovědně a v souladu s nejvyššími standardy etiky, a to ve všech oblastech naší činnosti.

[Etický kodex](#) je základním vodítkem, podle kterého mají zaměstnanci jednat.

Zaměstnanci jsou povinni [Etický kodex](#) prostudovat, respektovat hodnoty Společnosti, řídit se pravidly Etického kodexu při své každodenní činnosti a účastnit se pravidelných školení k této problematice.

Přiměřené mzdy

Profese kategorizujeme do stupňů, které odpovídají mzdovým tarifům, což umožňuje objektivně stanovit pevnou složku mzdy. Tento systém zároveň poskytuje zaměstnancům jasná pravidla pro kariérní postup.

Základní mzda je při nástupu nebo změně pozice zakotvena ve mzdovém výměru.

Sociální ochrana

V České republice, v níž působíme, je zaveden systém sociální politiky, který poskytuje zaměstnancům státní podporu při mateřské a rodičovské dovolené, při odchodu do důchodu, nezaměstnanosti, ale i v případě nemoci či pracovní neschopnosti z důvodu úrazu.

Organizační změny

Organizační změny jsou vždy komunikovány transparentně a s dostatečným předstihem tak, aby všichni zaměstnanci měli dostatek informací a mohli se na změny připravit.

Informace jsou předávány:

- osobně kaskádovitě od vedení společnosti k jednotlivým nadřízeným vedoucím zaměstnancům a následně jednotlivým zaměstnancům,
- hromadným e-mailem všem zaměstnancům,
- prostřednictvím firemního intranetu,
- prostřednictvím firemních nástěnek a obrazovek.



Vlastní pracovní síla

Dopady

V rámci dvojí významnosti byly identifikovány skutečné negativní dopady vztahující se k naší činnosti, mezi které patří:

Práce ve strojírenském průmyslu může probíhat v rizikovém prostředí, z čehož vyplývají specifika a výzvy spojené s prací v rizikovém prostředí.

Pracovní prostředí zařazené do rizikových kategorií jako hluk, vibrace, lokální svalová zátěž, prach, pracovní poloha a neionizující záření, které představují rizika pro zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců.

Byly identifikovány, ale také skutečné pozitivní dopady jako **možnost sdružování zaměstnanců v Odborovém svazu** nebo **pravidelná kolektivní vyjednávání pro ochranu zájmů zaměstnanců**.

Rizika a příležitosti

Riziko vnímáme především v oblasti bezpečnosti a zdraví při práci. Bez efektivního řízení nelze vyloučit zvýšený počet pracovních úrazů a nemocí z povolání s následkem vyšší nákladů na zdravotní péči a kompenzace. Nízká morálka a angažovanost mohou snižovat produktivitu a kvalitu práce, zvyšovat počet absencí a fluktuaci zaměstnanců.

Fluktuace kvalifikovaných a loajálních zaměstnanců představuje další riziko. Ztráta těchto zaměstnanců vede k nutnosti investovat do náboru a zaškolení nových pracovníků, což může způsobit výpadky v produktivitě a ztráty cenných odborných znalostí.

Udržení klíčových zaměstnanců je důležité pro efektivní provoz a dlouhodobý úspěch firmy. Příležitost vnímáme v zavádění robotizace pracovišť a optimalizaci procesů.

Strategie udržitelnosti

V oblasti vlastní pracovní síly jsme si stanovili závazek:

- ☑ **retence zaměstnanců,**
- ☑ **bezpečnost zaměstnanců.**

Kdy platí, že:

Poskytujeme konkurenci schopné mzdy a benefity.

Nabízíme jasné možnosti kariérního růstu.

Podporujeme inovativní myšlení zaměstnanců v rámci systému Dobrý nápad.

Zapojujeme se do společensky odpovědných aktivit, které přispívají k rozvoji komunit.

Hledáme řešení a opatření s cílem zajistit maximální bezpečnost zaměstnanců.



Cíl

Do roku 2030 budeme usilovat o nastavení odměňování na úrovni minimálně Moravskoslezského kraje a zavádět opatření, abychom udrželi nechtěnou fluktuaci zaměstnanců pod 5%.

„Spokojenost zaměstnanců, úspěch nás všech“.

2030 ≤ 5% fluktuace

Do roku 2030 budeme usilovat o dosažení nulového počtu pracovních úrazů nebo jej udržet na hodnotě do 0,05.

„Zelená pro bezpečnost, zdraví na prvním místě“.

2030 ≤ 0,05 podíl pracovních úrazů

Inciativy

PROJEKT	REALIZACE
LZK 4000 nová automatizovaná linka	2025
Manipulátory (INV2025002)	2025
Odsávání prachu pro TRIMILL VFC 3021 (INV2024019)	2025
Projektová dokumentace – úprava odsávání od chromovací linky* (INV2022018)	2025

* Investice podmíněné finanční situací společnosti.

Uvedené iniciativy ve výši 151 750 tis. Kč vycházejí z investičního plánu schváleného správní radou OSTROJ a.s.

Aktivity

Do aktivit přispívají také Ostrojáci v rámci systému Dobrých nápadů:

DOBRÝ NÁPAD	REALIZACE
Bezpečnostní držák zápustky (2024/007)	zrealizováno v roce 2024
Zlepšení orientace na dílně (2024/020)	zrealizováno v roce 2024
Posuvné měřidlo na rýsování (2024/027)	zrealizováno v roce 2024
Vzduchová bruska pro broušení ostrých hran po pálení (2024/028)	zrealizováno v roce 2024

Realizaci iniciativ a aktivit naleznete v Příloze č. 1: Vyhodnocení iniciativ a aktivit.



Ukazatele vlastní pracovní síly

Podíl pracovních úrazů na 1 kmenového zaměstnance:

		2023	2024		2025		2030	
		ZÁKLAD	VÝSLEDEK	ZMĚNA	VÝSLEDEK	ZMĚNA	CÍL	VÝSLEDEK
Pracovní úrazy	podíl	0,106	0,109	+0,003			≤ 0,05	

Ukazatel fluktuace na 1 kmenového zaměstnance:

		2023	2024		2025		2030	
		ZÁKLAD	VÝSLEDEK	ZMĚNA	VÝSLEDEK	ZMĚNA	CÍL	VÝSLEDEK
Fluktuace	%	8,21	6,70	-1,51			≤ 5	

Meziroční zhodnocení

V roce 2024 jsme zaznamenali nárůst podílu pracovních úrazů na 1 kmenového zaměstnance, což upozornilo na potřebu zpřísnit bezpečnostní opatření a posílit prevenci. V reakci na tento vývoj jsme pro rok 2025 přijali důslednější kontroly dodržování ochranných postupů a rozšířili tým o dalšího bezpečnostního technika. Díky těmto krokům očekáváme snížení úrazovosti a postupné dosažení stanovených cílů.

Meziroční fluktuace zaměstnanců ukazuje pozitivní trend, což svědčí o stabilizaci pracovního kolektivu a efektivitě opatření zaměřených na zaměstnaneckou spokojenost a retenci.

Ve společnosti OSTROJ si uvědomujeme, že naši zaměstnanci jsou naším nejcennějším kapitálem. Proto je jejich bezpečnost vždy na prvním místě. Každý pracovní den přináší výzvy, ale naše závazky zůstávají jasné – vytvořit bezpečné, zdravé a podporující pracovní prostředí, kde se každý může soustředit na svou práci bez obav o své zdraví.

Naše vize je jasná – bezpečnost není pouze pravidlem, ale základním principem, který nám umožňuje růst, prosperovat a poskytovat kvalitní práci bez kompromisů.



Charakteristika zaměstnanců podniku

	2023		2024		2025	
	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)
Celkový průměrný počet zaměstnanců	783	100,0	767	100,0		
Ženy	134	17,1	133	17,3		
Muži	649	82,9	634	82,7		
Z toho počet kmenových zaměstnanců	755	96,4	731	95,3		
Ženy	127	16,2	126	16,4		
Muži	628	80,2	605	78,9		
Z toho počet dočasných zaměstnanců (učni)	12	1,5	12	1,6		
Ženy	0	0	0	0,0		
Muži	12	1,5	12	1,6		
Z toho počet zaměstnanců s nezaručenou pracovní dobou (DPP, DPČ)	16	2,0	24	3,1		
Ženy	7	0,9	7	0,9		
Muži	9	1,1	17	2,2		

Údaje poskytnuty z personálního systému RON.

Jsme významným hráčem v oblasti strojírenské výroby díky našim kvalifikovaným a loajálním zaměstnancům, a proto přistupujeme k jednotlivým zaměstnancům jako ke „členům jedné velké ostrojácké rodiny“.

Naše „rodina“ se skládá z manažerských pozic (vedení společnosti) technickohospodářských a dělnických profesí, mezi které řadíme kolegy, kteří obsluhují a monitorují různé strojírenské zařízení a stroje, odborníky zodpovědné za údržbu, opravy a technickou podporu výrobních zařízení, konstruktéry, kteří navrhují a vyvíjejí nové výrobky a technologie se zaměřením na vývoj a inovace nových produktů, zaměstnance zodpovědné za administrativní úkony, jako jsou personalistika, účetnictví a logistika, projektové manažery, kteří řídí projekty a koordinují činnosti mezi různými odděleními a řadu dalších.



Charakteristika agenturních pracovníků

	2023		2024		2025	
	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)
Celkový průměrný počet agenturních pracovníků	31	100,0	23	100,0		
Ženy	0	0,0	0	0,0		
Muži	31	100,0	23	100,0		

Údaje poskytnuty z personálního systému RON.

Věková struktura zaměstnanců

	2023		2024		2025	
	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)
Celkový průměrný počet zaměstnanců	783	100,0	767	100,0		
do 29 let	106	13,5	113	14,7		
30 – 49 let	377	48,1	365	47,6		
nad 50 let	300	38,3	289	37,7		

Údaje poskytnuty z personálního systému RON.

Agenturní zaměstnance využíváme výhradně k pokrytí sezónních vlivů nebo přechodných potřeb ve výrobě.

Dlouhá historie a tradice strojírenského oboru v regionu se po desetiletí traduje nejen z otce na syna, ale v současné době stále častěji z dědečka na vnuka.



Rozmanitost vedení společnosti

	2023		2024		2025	
	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)
Celkový průměrný počet členů vedení společnosti	12	100,0	11	100,0		
Ženy	0	0,0	1	9,1		
Muži	12	100	10	90,9		

Údaje poskytnuty z personálního systému RON.

Zaměstnanci se zdravotním postižením

	2023		2024		2025	
	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)
Celkový průměrný počet zaměstnanců	783	100	767	100		
Počet zaměstnanců se zdravotním postižením	7	0,9	7	0,9		

Údaje poskytnuty z personálního systému RON.

Vážíme si diverzity a inkluze na pracovišti a je pro nás klíčové zajistit rovné příležitosti pro všechny zaměstnance.

Pracovní prostředí ve strojírenském průmyslu přináší určité výzvy, které mohou omezovat zaměstnávání osob se zdravotním postižením, zejména pokud jejich postižení omezuje jejich pohyblivost, sílu nebo smyslové vnímání.

Povinný podíl, který vychází ze zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, proto plníme i v rámci náhradního plnění. To znamená, že nakupujeme služby od jiných subjektů, kteří zaměstnávají osoby se zdravotním postižením.



Odborná příprava a rozvoj dovednost

	2023		2024		2025	
	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)	POČET	PODÍL (%)
Celkový průměrný počet zaměstnanců	783	100,0	767	100,0		
Ženy	134	17,1	133	17,3		
Muži	649	82,9	634	82,7		
Průměrný počet hodin odborné přípravy	11 084	100,0	7 515	100,0		
Ženy	1 213	10,9	1 025	13,6		
Muži	9 871	89,1	6 490	86,4		
Počet hodin odborné přípravy na zaměstnance	14,2	x	9,8	x		

Údaje poskytnuty z personálního systému RON.

Zaměstnancům poskytujeme vzdělání zákonné, odborné a v oblasti kvality jakostní.

Jazykové dovednosti našich zaměstnanců rozvíjíme formou individuálních, skupinových a intenzivních kurzů.

Podporujeme zaměstnance v prohlubování i zvyšování kvalifikace.

K předávání odborných i praktických znalostí a dovedností využíváme externí a interní lektory, ale i webináře nebo e-learning.

Pro financování těchto vzdělávacích programů čerpáme z vlastních zdrojů a z externích zdrojů - dotací Evropské unie, strukturálních fondů, ale i ze státního rozpočtu České republiky.



Ukazatele zdraví a bezpečnosti

	2023	2024	2025
	POČET	POČET	POČET
Počet úmrtí zaměstnanců v důsledku pracovního úrazu a nemocí souvisejících s prací	0	0	
Počet úmrtí agenturních pracovníků v důsledku pracovního úrazu a nemocí souvisejících s prací	0	0	
Evidované pracovní úrazy zaměstnanců	80	80	
Evidované případy nemocí z povolání zaměstnanců	0	2	
Dny zmeškané z důvodu pracovních úrazů zaměstnanců	892	760	
Dny zmeškané z důvodu nemocí z povolání zaměstnanců	0	0	
Míra pracovních úrazů (na 1 000 000 odpracovaných hodin)	69,2	68,8	

Údaje poskytnuty z personálního systému RON.

Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv

	2023	2024	2025
	POČET	POČET	POČET
Počet případů diskriminace včetně obtěžování	0	0	

Usilujeme o snížení počtu pracovních úrazů našich zaměstnanců.

Pravidelně identifikujeme a hodnotíme rizika na pracovištích a provádíme měření rizikových faktorů. Na základě těchto měření provádíme kategorizaci pracovišť a následná opatření k minimalizaci počtu rizikových pracovišť.

V oblasti ochrany zdraví při práci rozvíjíme [certifikovaný systém managementu podle normy ISO 45001](#), který se vztahuje na 100% našich zaměstnanců.

Využíváme metodu 5S pro vytvoření bezpečného, čistého, hygienického a příjemného pracovního prostředí.

Zaměstnance vybavujeme moderními osobními ochrannými pracovními prostředky.



OBLAST SPRÁVY A ŘÍZENÍ



Ing. Aleš Martínek
generální ředitel OSTROJ a.s.

Naše společnost je postavena na tradičních hodnotách, kterých si vážíme, a proto klademe velký důraz na dodržování právních předpisů, etických zásad a na svou společenskou odpovědnost.

Ochrana a udržování dobrého jména společnosti je pro nás nejvyšší prioritou.

Chceme být silnou značkou, a proto je **politika společnosti** zaměřena na

vysokou kvalitu našich výrobků a služeb, péči o životní prostředí, účelné hospodaření s energií, bezpečnost a ochranu zdraví našich zaměstnanců při práci, ochranu dat a udržitelný rozvoj.

Vytváříme prostředí, ve kterém je odmítáno jakékoliv protiprávní jednání a jsou dodržovány etické zásady.

Všichni zaměstnanci jsou povinni jednat v souladu se závaznými pravidly, která jsou definována v právních předpisech, v našem **Etickém kodexu**, **Compliance kodexu**, **Protikorupčním kodexu** a ve vnitřních předpisech společnosti.

Netolerujeme protiprávní jednání a snažíme se učinit vždy vše pro to, aby takovéto jednání bylo eliminováno. V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů jsme zavedli **Vnitřní oznamovací systém** pro hlášení protiprávního jednání.

Jsme si vědomi naší **společenské odpovědnosti** nejen vůči našim zaměstnancům, ale také vůči regionu, kde působíme, a lidem, kteří zde žijí a pracují.

Dlouhodobě podporujeme neziskové organizace, spolky a školy v rámci opavského okresu a Moravskoslezského kraje.

Pravidelně pořádáme Den otevřených dveří, během kterého má široká veřejnost možnost nahlédnout do naší každodenní práce, seznámit se s našimi projekty a inovacemi a poznat naši firemní kulturu.

Vydáváme firemní časopis, který přináší aktuální informace o dění v naší společnosti, novinkách, projektech a úspěších našich zaměstnanců. Tento časopis slouží jako prostředek k informování a propojení všech členů naší firemní komunity, a zároveň podporuje sdílení znalostí a inspirací.



Řízení vztahů s dodavateli

Věříme, že etické chování není jen klíčem k dlouhodobému úspěchu, ale i základem pro budování důvěry našich obchodních partnerů a respektu k naší společnosti v očích veřejnosti. Jako společensky odpovědná firma usilujeme o vytváření prostředí, ve kterém je zcela odmítáno jakékoliv protiprávní jednání a jsou podporovány principy férového jednání a prosazovány nejvyšší standardy etiky.

Abychom tyto principy naplnili, přijali jsme [Compliance kodex OSTROJ a.s.](#) a [Protikorupční kodex OSTROJ a.s.](#), které společně s [Etickým kodexem](#) stanovují minimální standardy chování, jimiž se řídíme. Stejné chování vyžadujeme také od našich obchodních partnerů v rámci celého dodavatelského řetězce.

Od obchodních partnerů je vyžadováno seznámení se a akceptace [Protikorupčního kodexu OSTROJ a.s.](#), nebo poskytnutí jiných záruk ohledně přijetí vlastních interních pravidel a procesů v rámci protikorupčních pravidel.

Vnitřními směrnici stanovujeme zásady, zodpovědnosti a pravomoci při vyhledávání, hodnocení a evidenci dodavatelů, subdodavatelů a dodavatelů služeb v dokumentovaném systému kvality.

Hodnotíme všechny nové dodavatele materiálu a služeb.

V rámci ověření způsobilosti nových dodavatelů využíváme Dotazník řízení kvality dodavatele a audit u dodavatele.

Při výběru nového strategického dodavatele klademe důraz v oblasti kvality na certifikaci ISO 9001, VDA 6.1, ISO 3834 a další. V oblasti péče o životní prostředí např. na certifikaci ISO 14001 a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na certifikaci ISO 45001. V případě dodavatele pro automobilový průmysl na certifikaci podle normy systému řízení kvality IATF 16949.

Na kvartální bázi provádíme hodnocení u schválených dodavatelů, u kterých za

uplynulých 12 měsíců byla hodnota objednávek rovna nebo větší než 50 tisíc Kč nebo bylo vystaveno 5 a více objednávek.

Pokud je schválený dodavatel při hodnocení přerazen do nižší kategorie (B nebo C), upozorníme dodavatele na chybu 8D reportem s požadavkem na sjednání nápravných opatření.

Po dobu zařazení dodavatele do kategorie C není možné, aby dodavatel dodával nové položky.

[Kodexem chování dodavatele a Všeobecnými nákupními podmínkami](#) upravujeme naše vztahy s našimi dodavateli.

Netolerujeme protiprávní jednání a snažíme se učinit vždy vše pro to, aby takovéto jednání bylo eliminováno. V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů jsme zavedli [Vnitřní oznamovací systém](#) pro hlášení protiprávního jednání.



Korupce a úplatkářství

Striktně dodržuje nulovou toleranci vůči jakémukoliv korupčnímu jednání. Toto výchozí pravidlo je vyjádřeno ve třech základních oblastech protikorupční politiky Společnosti:

- zákaz korupce,
- nastavení závazných pravidel pro příjem a poskytování darů,
- nastavení závazných pravidel pro střet zájmů.

Prevenci považujeme za zásadní prvek protikorupční politiky, který pomáhá nejen porozumění protikorupčním pravidlům ze strany zaměstnanců, čímž přímo přispívá k jejich snadnějšímu dodržování, ale také k přenesení těchto pravidel na obchodní partnery, aby bylo zajištěno, že dodržují stejné protikorupční standardy.

Důraz je kladen na informovanost o protikorupční politice Společnosti nejen vůči zaměstnancům, ale také vůči obchodním partnerům, jiným spolupracujícím osobám a dalším externím

osobám. Z tohoto důvodu je [Protikorupční kodex OSTROJ a.s.](#) veřejně přístupný na internetových stránkách [OSTROJ a.s.](#)

Seznamujeme všechny nově nastupující zaměstnance s pravidly a fungováním protikorupční politiky v rámci vstupního školení.

Vzdělání ohledně protikorupční politiky zaměřujeme především na všechny zaměstnance technicko-hospodářských profesí, protože jsou v přímém kontaktu s korupčními riziky a mají rozhodovací pravomoci. Všechny 100 % TH zaměstnanců je povinno absolvovat v pravidelných intervalech interní školení a úspěšně absolvovat test porozumění této problematiky.

U dělnických profesí se zaměřujeme primárně na školení relevantní pro jejich pracovní náplň, protože obvykle mají minimální možnost dostat se do situace, kdy by mohli být vystaveni korupčním rizikům.

Přesto platí, že zaměstnanci v dělnických profesích jsou průběžně vedeni k dodržování protikorupčních pravidel ze strany svých vedoucích zaměstnanců tak, aby si byli vědomi existence a významu těchto pravidel.

Při podezření nebo zjištění porušení [Protikorupčního kodexu OSTROJ a.s.](#) musí být neprodleně a účinně reagováno, a to podle závažnosti zjištěného jednání buď vedoucím zaměstnancem, členem vedení společnosti nebo právníkem.

Pokud se potvrdí porušení [Protikorupčních kodexu OSTROJ a.s.](#), je nutné o tom informovat generálního ředitele a správní radu. Ti posoudí závažnost a důsledky takového porušení a rozhodnou o dalším postupu.

Případy korupce nebo úplatkářství

Ve vykazovaném období ani v předešlých obdobích nebyly identifikovány žádné případy korupce nebo úplatkářství.



Politický vliv a lobbistické činnosti

Potvrzujeme, že nejsme zapojeni do žádných politických vlivů nebo lobbistických činností.

Pro upřesnění:

- Nepřispíváme finančně ani jinak politickým stranám, kandidátům nebo kampaním.
- Nevyužíváme lobbistické služby k ovlivňování legislativních nebo regulačních procesů.
- Nejsme členy žádných organizací, jejichž hlavní činností je lobbying nebo politický vliv.

Zavazujeme se poskytovat otevřené a transparentní informace o svých činnostech a veškeré případné budoucí lobbistické aktivity budou v souladu s platnými předpisy a etickými normami.

Platební praktiky

Platební podmínky a fakturace jsou součástí [Všeobecných nákupních podmínek](#) a jsou všem dodavatelům veřejně přístupné na internetových stránkách [OSTROJ a.s.](#)

Faktury jsou splatné v nejbližším termínu po uplynutí 60 dnů od vystavení faktury při splnění podmínky, že prodávající doručí fakturu nejpozději do 5 pracovních dnů od jejího vystavení.

V případě prodlení prodávajícího s doručením faktury se lhůta 60 dnů počítá od skutečného doručení faktury.

Platebními termíny máme nastaveny na 10. a 25. kalendářní den v měsíci s tím, že pokud připadne platební termín na sobotu, neděli nebo svátek, je platebním termínem nejbližší následující den.



Chování podniků

Dopady

V rámci dvojí významnosti byly identifikovány skutečné pozitivní dopady vztahující se k naší činnosti, mezi které patří **podpora ekonomického rozvoje regionu a tvorba pracovních míst**.

Vytvářením pracovních míst pro místní obyvatele snižujeme nezaměstnanost a zvyšujeme životní úroveň obyvatel.

Zavedená politika Whistleblowingu zajišťuje transparentní a etické chování firmy, která umožňuje bez obav hlásit jakékoliv neetické, protiprávní nebo nebezpečné jednání.

Identifikované dopady jsou klíčové pro zajištění dobré reputace podniku a podporu dlouhodobé udržitelnosti naší společnosti.

Rizika a příležitosti

Mezi potenciální rizika řadíme slabé interní kontrolní mechanismy a procesy, které nebudou dostatečně robustní, aby odhalily a předcházely podvodům, chybám a dalším neetickým praktikám, což může vést k nedůvěře a ztrátě reputace.

Strategie udržitelnosti

V oblasti chování podniku jsme si stanovili závazek:

☒ **silné obchodní značky**

Kdy platí, že:

Zaměřujeme se primárně na prodej vlastních výrobků.

Zaměřujeme se na kvalitu produktů a služeb, které odpovídají potřebám a očekáváním našich zákazníků.

Zdokonalujeme se ve vývoji a výrobě.

Komunikujeme naše hodnoty prostřednictvím marketingových a PR aktivit.

Aktivně se zapojujeme do společensky odpovědných projektů a iniciativ.



Cíle

„Inovujeme pro lepší budoucnost“.

Do roku 2030 navýšíme podíl z prodeje vlastních výrobků minimálně na 40%.

**2030 ≥ 40% podíl
vlastních výrobků**

Iniciativy

Pro rok 2025 neplánujeme žádné investice.

Aktivity

Pro rok 2025 plánujeme otevřít naše podnikové brány široké veřejnosti v rámci Dne otevřených dveří.

V tomtéž roce plánujeme zavést novinku - Den otevřených dveří, věnovaný výhradně našim zákazníkům.

V rozpočtu jsme vyčlenili finanční prostředky na podporu aktivit spojených s technickým vzděláním a volnočasovými aktivitami dětí, na sport a na pomoc sociálně nebo zdravotně znevýhodněným osobám.

Realizaci iniciativ a aktivit naleznete v [Příloze č. 1: Vyhodnocení iniciativ a aktivit.](#)



Ukazatele

Podíl tržeb produktové skupiny „vlastní výrobky“ k celkovým tržbám za výrobky a služby:

		2023	2024		2025		2030	
		ZÁKLAD	VÝSLEDEK	ZVÝŠENÍ	VÝSLEDEK	ZVÝŠENÍ	CÍL	VÝSLEDEK
Podíl tržeb produktové skupiny „vlastní výrobky“	%	0,6	10,3	+9,7			≥ 40	

Meziroční zhodnocení

V roce 2024 jsme dodali:

Nově zkonstruované zařízení pro betonáž ražených tunelů metra trasy D v Praze.

[Více informací naleznete v riskové zprávě.](#)

Automatizovanou průmyslovou linku do výrobního závodu společnosti Model Obaly a.s. v Moravských Budějovicích.

[Více informací naleznete v tiskové zprávě.](#)

Náhradní díly pro sekce mechanizovaných výztuží pro zákazníky v USA.

[Více informací naleznete v tiskové zprávě.](#)

Nově zkonstruované zařízení pro betonáž hloubenného dálničního tunelu v Norsku.

[Více informací naleznete v tiskové zprávě.](#)

Vlastní výrobky jsou pro nás prioritní produktovou skupinou, na které je potřeba v souladu s novou obchodní strategií OSTROJ 2030 pracovat a rozvíjet ji.

Součástí této produktové skupiny jsou 4 typy zařízení a to:

- Důlní stroje,
- Stroje pro podzemní stavitelství (stroje a zařízení pro betonáž tunelů),
- Automatizované průmyslové linky,
- Dopravníkové systémy vč. drtičů a vynašečů třísek.

Ukazatele podílu tržeb produktové skupiny „vlastní výrobky“ monitorujeme na měsíční, kvartální a roční bázi v rámci pravidelných controllingových dní.



Příloha č. 1: Vyhodnocení iniciativ a aktivit

Iniciativa/aktivita		Přínos	2025	2026	2027	Důvod nesplnění
E S	LZK 4000 nová automatizovaná linka	Zlepšení ergonomie obsluhy linky, snížení spotřeby el. energie.				
E	Modifikace trafostanic* (INV2025013, INV2025014, INV2025015, INV2025016, INV2025017)	Snížení spotřeby elektrické energie.				
E	Náhrada kompresoru č. 3 (INV2023031)	Snížení spotřeby elektrické energie pro výrobu stlačeného vzduchu.				
E	Kalolis (INV2025006)	Snížení objemu odpadů – podílu vody v kalech.				
E	Studie na připojení stávajících objektů do nové dešťové kanalizace (INV2025020)	Zvýšení podílu vypouštěné dešťové vody do řeky místo na ČOV.				
E S	Projektová dokumentace – úprava odsávání od chromovací linky* (INV2022018)	Zlepšení pracovního prostředí, snížení vzdušných emisí.				
E	Modifikace technologie zásobování pitnou vodou*	Snížení spotřeby pitné vody pro technologické účely.				
S	Odsávání prachu pro TRIMILL VFC 3021 (INV2024019)	Zlepšení pracovního prostředí.				
S	Manipulátory (INV2025002)	Zlepšení ergonomie.				
E	Autonomní cirkulační čerpadlo pro teplou užitkovou vodu (2024/013)	Snížení množství odběru zemního plynu.				
E	Fotovoltaický ohřev teplé užitkové vody v bojlerech do 200 litrů (2024/017)	Snížení množství odběru zemního plynu.				
G	Den otevřených dveří - veřejnost	Zvýšení povědomí o společnosti, posílení vztahů s komunitou.				
G	Den otevřených dveří - zákazníci	Zvýšení povědomí o společnosti.				

* Investice podmíněné finanční situací společnosti.



Příloha č. 2: Požadavky na zveřejňování informací

ESRS 2 – Obecné informace

	Název požadavku	Strana
BP-1	Obecný základ pro přípravu prohlášení o udržitelnosti	2
BP-2	Zveřejňování informací ve vztahu ke specifickým okolnostem	2
GOV-1	Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů	3
GOV-2	Informace poskytované správním, řídicím a dozorčím orgánům podniku a otázky udržitelnosti, jimiž se tyto orgány zabývají	3
GOV-3	Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek	6
GOV-4	Prohlášení o náležité péči	4
GOV-5	Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti	4
SBM-1	Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec	5 - 6
SBM-2	Zájmy a názory zúčastněných stran	7
SBM-3	Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	8
IRO-1	Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí	8 - 9
IRO-2	Požadavky na zveřejňování informací v ESRS, na něž se vztahuje prohlášení podniku o udržitelnosti	Příloha č. 2

ESRS E1 – Změna klimatu

	Název požadavku	Strana
GOV-3	Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek	6
E1-1	Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu	11
SBM-3	Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	11
IRO-1	Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s klimatem	8 - 9
E1-2	Politiky týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně	10
E1-3	Opatření a zdroje v souvislosti s politikami týkajícími se změny klimatu	12
E1-4	Cíle týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně	12 - 13
E1-5	Spotřeba energie a energetický mix	14 - 15
E1-6	Hrubé emise rámce 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů	externí dokument
E1-7	Pohlcování skleníkových plynů a projekty ke snížení plynů financované prostřednictvím uhlíkových kreditů	12 - 13
E1-8	Interní stanovování cen uhlíku	x
E1-9	Předpokládané finanční následky významných fyzických rizik a rizik přechodu a potenciálních příležitostí souvisejících s klimatem	x

ESRS S1 – Vlastní pracovní síla

	Název požadavku	Strana
SBM-2	Zájmy a názory zúčastněných stran	7
SBM-3	Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	18
S1-1	Politiky týkající se vlastní pracovní síly	16
S1-2	Postupy spolupráce s vlastními pracovníky a zástupci pracovníků s ohledem na dopady	16
S1-3	Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro vlastní pracovníky za účelem vyslovování obav	17
S1-4	Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na vlastní pracovní sílu a přístupů ke zmírňování významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s vlastní pracovní silou a účinnost těchto opatření	18 - 19
S1-5	Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí	19 - 20
S1-6	Charakteristika zaměstnanců podniku	21
S1-7	Charakteristika osob, které nejsou zaměstnanci, v rámci pracovní síly podniku	22
S1-8	Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog	16
S1-9	Ukazatele rozmanitosti	22 - 23
S1-10	Přiměřené mzdy	17

	Název požadavku	Strana
S1-11	Sociální ochrana	17
S1-12	Osoby se zdravotním postižením	23
S1-13	Ukazatele odborné přípravy a rozvoje	24
S1-14	Ukazatele zdraví a bezpečnosti	25
S1-15	Ukazatele rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem	16
S1-16	Ukazatele odměňování (rozdíly odměňování a celková odměna)	x
S1-17	Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv	25

ESRS G1 – Chování podniků

	Název požadavku	Strana
G1-1	Politiky v oblasti chování podniků a podnikové kultury	26
G1-2	Řízení vztahů s dodavateli	27
G1-3	Prevence a odhalování korupce a úplatkářství	28
G1-4	Případy korupce nebo úplatkářství	28
G1-5	Politický vliv a lobbistické činnosti	29
G1-6	Platební praktiky	29



Vytvořil © OSTROJ a.s., 2024, Těšínská 1586/66 746 01 Opava, Česká republika

Kontakt: esg@ostroj.cz

Pro více informací o udržitelnosti v OSTROJ a.s. navštivte: www.ostroj.cz/udrzitelnost